

Beloningsbeleid

Met de implementatie van de Code en de Regeling Beheerst Beloningsbeleid (hierna: RBB) van De Nederlandsche Bank ziet de governance van het beloningsbeleid er als volgt uit.

De Raad van Commissarissen van DELA is verantwoordelijk voor het vaststellen, uitvoeren en het periodiek evalueren van (de algemene beginselen van) het beloningsbeleid van DELA in het algemeen en ten aanzien van de zogenaamde Identified Staff, zijn de medewerkers van DELA met een grote materiële invloed op het risicoprofiel (waaronder het Directieteam, hoger management en controlfuncties). De Raad van Commissarissen ziet er op toe dat DELA een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid voert dat in lijn is met de lange termijn strategie, de risicobereidheid, de doelstellingen en kernwaarden van DELA en niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan aanvaardbaar is voor DELA en dat belangenconflicten worden voorkomen. De Remuneratie- en Benoemingscommissie van de Raad van Commissarissen fungeert als de adviseur van de Raad van Commissarissen op gebied van het benoemings- en beloningsbeleid van DELA en bereidt besluitvorming hierover voor. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van het door de Raad van Commissarissen vastgestelde beloningsbeleid en voor het doen van voorstellen hierover.

Om zowel de Raad van Commissarissen, de Remuneratie- en Benoemingscommissie en het Bestuur adequaat en effectief te ondersteunen in haar taken en verantwoordelijkheden op het gebied van beloningsbeleid, is een Commissie Governance Beloningsbeleid in het leven geroepen. Deze commissie bestaat uit de managers of senior medewerkers van de afdelingen Risk, Finance, Compliance, Audit en P&O (hierna: de controlfuncties) en wordt gecoördineerd door de manager P&O. De Commissie Governance Beloningsbeleid rapporteert aan de voorzitter van het Bestuur van DELA, maar heeft ook een rechtstreekse rapportagelijn en escalatiemogelijkheid naar de voorzitters van de Remuneratie- en Benoemingscommissie en de Raad van Commissarissen en kan gevraagd en ongevraagd adviseren en informeren over het beloningsbeleid van DELA. Daarnaast heeft de Commissie Governance Beloningsbeleid een belangrijke rol bij de inrichting en onderhoud van de governance, de processen en het risico en controle raamwerk op het gebied van beloning.

De P&O functie is verantwoordelijk voor (i) het ontwikkelen van het beoordeling- en beloningsbeleid van DELA, (ii) voor de coördinatie van het toezicht op de juiste en consistente uitvoering daarvan, en (iii) het evalueren van het proces. De financefunctie is verantwoordelijk voor de financiële en verslagleggingaspecten en de belastingaspecten van het beoordeling- en beloningsbeleid. De riskfunctie is verantwoordelijk voor de risicoaspecten van het beoordeling- en beloningsbeleid en de beoordeling van de impact van variabele beloning op het risicoprofiel van DELA. De compliancefunctie is verantwoordelijk voor de compliance-aspecten van het beoordeling- en beloningsbeleid en hoe het beloningsbeleid impact heeft op gedrag van medewerkers. De auditfunctie is belast met de jaarlijkse, centrale, onafhankelijke evaluatie van het beoordeling- en beloningsbeleid van DELA en het rapporteren daarover aan de Raad van Commissarissen via de Remuneratie- en Benoemingscommissie. In de evaluatie wordt met name gekeken naar de wijze waarop en de mate waarin het beoordeling- en beloningsbeleid in lijn is met de relevante wet- en regelgeving en dat besluiten genomen zijn in overeenstemming met het vastgestelde beleid.

De Raad van Commissarissen ziet er op toe dat de Commissie Governance Beloningsbeleid en ieder individueel lid met voldoende onafhankelijkheid en autoriteit kan opereren.