

reo[®] -rapportage

Stichting Dela Depositary &
Management - Tweede kwartaal 2023

Ruim 20 jaar
engagement expert

Inhoud

Inleiding	5
Terugblik kwartaal	6
Risico schendingen mensenrechten Oeigoeren/gedwongen arbeid	6
Producenten van zware voertuigen aangesproken op klimaatverandering	7
Aanpak plasticvervuiling in de levensmiddelenindustrie	7
Klimaatrisico en Amerikaans vastgoed	7
Banken in Azië verbeteren inspanningen klimaatrisicobeheer	8
Markt engagement dit kwartaal	9
Engagement prioriteitsbedrijven	10
Engagement per onderneming: rating rood	12
Engagement per onderneming: rating oranje	14
Engagement per ondernemings: rating geel	17
Engagement per onderneming: rating groen	20
Engagement per onderneming: geen rating	23
Tracker vorderingen doelstellingen	24
Milieu	33
Casestudies	33
Projecten	39
Milestones en uw fonds	40
Milestones in detail	41
Maatschappij	44
Casestudies	44
Projecten	49
Milestones en uw fonds	52
Milestones in detail	53
Governance	54
Casestudies	54
Projecten	55
Milestones en uw fonds	56
Milestones in detail	57
Bijlage: Viewpoints tweede kwartaal 2023	58

Houd er rekening mee dat de data van Q2 2023 engagements bevatten met betrekking tot de bedrijfsbrede strategie van Columbia Threadneedle Investments om "Principal Adverse Indicators" aan te pakken door middel van actief aandeelhouderschap. Deze engagements hebben voornamelijk betrekking op genderdiversiteit in het bestuur.

A woman with dark hair tied back, wearing a green long-sleeved polo shirt, blue safety glasses, and black gloves, is smiling as she sorts through clear plastic bottles in a large white bag. The setting is a warehouse with blue metal shelving units and various items in the background.

“Verantwoord beleggen staat centraal in onze beleggingscapaciteiten en -processen. Die centrale positie maakt het ons mogelijk om met een breed arsenaal specifieke ESG-oplossingen tegemoet te komen aan de uiteenlopende wensen en behoeften van onze opdrachtgevers.”

Richard Watts, Global Chief Investment Officer



Inleiding

Onze **reo**®-dienstverlening heeft als doel om direct bedrijven aan te spreken die in de beleggingsportefeuille worden aangehouden. Het streven is daarbij om betere werkwijzen op het gebied van milieu, maatschappij en corporate governance (ESG) te stimuleren. Dankzij onze diepgaande ervaring, sector kennis en aanzienlijke omvang krijgen we de kans om direct met de mensen te praten die de beslissingen nemen en om positieve verandering te bewerkstelligen. **reo**® is gericht op de verbetering van het beleggingsresultaat op de lange termijn door bedrijven zakelijk succesvoller te maken via veiligere en schonere bedrijfsactiviteiten waar beter verantwoordelijkheid voor wordt afgelegd en die beter gepositioneerd zijn om op ESG-risico's en -kansen in te spelen.

In dit rapport leest u uitgebreide informatie over de actieve contacten (engagement) die we het afgelopen kwartaal namens u met ondernemingen hebben gehad. U vindt hierin de uitkomsten van dat engagement in de vorm van milestones en casestudies. Om onze opdrachtgevers de vereiste transparantie te bieden, hebben we in het rapport ook een onderdeel opgenomen waarin de vorderingen worden weergegeven (de 'progress tracker'). In dat onderdeel gaan we gedetailleerd in op de doelstellingen van ons engagement, de status daarvan en de mate waarin de onderneming bereid is om over dat onderwerp met ons in gesprek te gaan.

316

engagements

16

milestones

245

aangesproken ondernemingen

29

aantal landen

Terugblik kwartaal

De gemiddelde temperatuur wereldwijd bereikt nieuwe ongekende hoogten. Klimaatverandering staat daardoor nog altijd met stip bovenaan bij onze engagementtrajecten. De transportsector is een goed voorbeeld: zware voertuigen zijn goed voor 27% van de klimaatmissies uit wegvervoer in Europa, maar slechts voor 2% van het aantal voertuigen op de weg. Er ligt geen duidelijke technologische route richting de CO₂-afbouw van dit voertuigsegment. Om die reden hebben we ons toegespitst op meer inzicht in het kwantificeren van de primaire factoren voor CO₂-afbouw. Met merken in consumptiegoederen hebben we gesproken over de manier waarop moet worden omgegaan met de groeiende aandacht voor plasticvervuiling van het grote publiek en toezichthouders. Dit gezien het feit dat deze bedrijven ondanks de geformuleerde ambitieuze doelstellingen voor vermindering de grote boosdoeners blijven. Op het gebied van maatschappelijk risico lag de intensiteit van ons engagement bij de gevangenschap en culturele onderdrukking van de islamitische Oeigoeren in China. We hebben met uiteenlopende bedrijven in de sector technologie, de sector kleding en de auto-industrie gesproken over het risico van medeplichtigheid. Bedrijven moeten een evenwicht zien te vinden tussen het betrekken van de nodige grondstoffen enerzijds en het risico van negatieve mensenrechteneffecten anderzijds. We blijven bedrijven op dit belangrijk onderwerp aanspreken. Tot slot hebben we een intensief AVA-seizoen aangegrepen om bij diverse ondernemingen met bestuurs- en bestuurscommissieleden te spreken om meer inzicht op te doen voor onze stembesluiten en om de effectiviteit van het bestuur te stimuleren.

Risico schendingen mensenrechten Oeigoeren/gedwongen arbeid

Dat islamitische Oeigoeren in China massaal in de gaten worden gehouden, gevangen zitten en cultureel worden onderdrukt, kwam in 2020 in de pers naar aanleiding van het rapport 'Uyghurs for Sale' van het Australian Strategic Policy Institute. Bekende merken in de auto-industrie, technologie en kledingsector werden beschuldigd van medeplichtigheid aan gedwongen arbeid en andere schendingen van de mensenrechten van Oeigoeren. Voor de beleggersgemeenschap een belangrijk punt van zorg in verband met eventuele negatieve reputatiegevolgen en een gebrek aan veerkracht bij bedrijven waarin wordt belegd.

Beleggers spreken die bedrijven op grote schaal aan op de due diligence mensenrechten, in overeenstemming met de verwachtingen zoals geformuleerd in de Guiding Principles for Business on Human Rights van de VN (respect voor de mensenrechten en herstel van schade). Als lid van het Interfaith Center on Corporate Responsibility hebben we directe inzage gekregen in het onderzoek dat hiernaar wordt gedaan door de University of Sheffield Hallam (deels gebruikt bij engagementgesprekken). In mei is er een vervolggesprek geweest met **Mohawk Industries**, een Amerikaans concern in

vloeren. Er was sinds onze laatste gesprekken intern geëvalueerd waar de pvc werd ingekocht en de controle-eisen voor leveranciers waren aangescherpt. Mede dankzij de gegevens van de universiteit hebben we in het tweede kwartaal 78 bedrijven in de auto-industrie en de zonne-energiesector aangesproken (o.a. **Volvo** en **NextEra Energy**) en gevraagd om een totaalevaluatie van de blootstelling aan deze kwestie en om opheldering over hoe het bedrijf voldoet aan de Amerikaanse Uyghur Forced Labor Prevention Act.

Dit is een sterk gepolitiseerd onderwerp, zo blijkt uit ons engagement. Voor bedrijven een kwestie van een goed evenwicht vinden tussen de noodzakelijke inkoop grondstoffen enerzijds en het risico van negatieve mensenrechteneffecten anderzijds. Een robuust proces voor due diligence op mensenrechten, inclusief een totaaloverzicht van en toezicht op leveranciers, kan tegenwicht bieden. We stimuleren bedrijven waarin we beleggen om te kijken naar de invloed die ze op leveranciers hebben om de internationale mensenrechtennormen na te leven. Guiding Principle 19 laat er geen twijfel over bestaan: een bedrijf moet evalueren hoe essentieel de relatie is voor de onderneming, hoe ernstig het misbruik, en of beëindiging van de relatie zelf nadelig zou zijn voor de mensenrechten. Verantwoorde afstoting kan in sommige gevallen uiteindelijk nodig blijken.

Producenten van zware voertuigen aangesproken op klimaatverandering

Zware voertuigen zijn forse uitstoters van broeikasgassen. Ze zijn goed voor 27% van de klimaatmissies uit wegvervoer in Europa, maar slechts voor 2% van het aantal voertuigen op de weg. In tegenstelling tot bij de personenauto ligt er voor dit soort transport niet één duidelijke technologische weg naar CO₂-afbouw. Voor twee derde van het wegvervoer onder de 400 km is de elektrische vrachtwagen de meest concurrerende technologie. De verwachting is dat deze op basis van de 'total cost of ownership' (TCO) binnenkort net zo duur is als een gewone vrachtwagen. Daarboven worden er meerdere aandrijfoplossingen onderzocht: verbrandingsmotoren op waterstof, waterstofcellen en aardgasmotoren.

We wilden weten hoe producenten van zware voertuigen met deze onzekerheid omgaan. Daartoe hebben we de afgelopen maanden met een aantal gesproken. We hebben gevraagd om meer het kwantificeren van de primaire factoren voor CO₂-afbouw (zodat we kunnen inschatten of en hoe tussentijdse doelen worden gehaald). Onze vraag was in hoeverre de doelstellingen worden gerealiseerd met efficiëntere vrachtwagens die vóór 2030 aan de Europese en Amerikaanse efficiëntiewetgeving voldoen, welke bijdrage wordt geleverd door alternatieve brandstoffen als biodiesel en aardgas en op welke manier de groeiende verkoop van vrachtwagens met nuluitstoot de emissies reduceren. We verlangen meer duidelijkheid over (de planning voor) R&D en kapitaalinvesteringen en willen ook weten wanneer de investeringen in diesel worden uitgefaseerd. **Cummins Inc** bevestigde in de call dat de ontwikkeling van een 'fuel agnostic' motor die voldoet aan de Europese en Amerikaanse efficiëntievereisten de laatste grote investering in een verbrandingsmotor wordt. Wij hopen op een formele toezegging. **PACCAR** repte van een gefaseerde strategie voor meer bestedingen aan voertuigen met een nuluitstoot naarmate de verkopen daarvan toenemen. Vooral nog is de onderneming echter afhankelijk van leveranciers voor technologische doorbraken. Onze zorg was of en hoe PACCAR voorbereid is op een plotselinge versnelling van de concurrentie naarmate het omzetvolume stijgt en hoe het bedrijf dan kan concurreren met spelers die meer op net zero-voertuigen inzetten. **Volvo Trucks** was het verst met de visie op de verschillende aandrijfsystemen in de toekomst. We gaan die laatste dan ook als voorbeeld gebruiken voor onze verwachtingen voor andere producenten.

Aanpak plasticvervuiling in de levensmiddelenindustrie

Bekende namen in consumptiegoederen (o.a. **Unilever**, **Procter & Gamble (P&G)**, **Coca-Cola** en **Mondelez**) zijn door MSCI onder de aandacht gebracht in verband met principe 7 van het

Global Compact (voorzorg bij milieu-uitdagingen) vanwege de bijdrage aan plasticvervuiling. Verschillende spelers hebben weliswaar ambitieuze doelstellingen voor duurzame verpakkingen geformuleerd, maar staan nog steeds te boek als belangrijke veroorzakers van de vervuiling. Hieruit blijkt dat de huidige aanpak mogelijk ontoereikend is voor de realisatie van die doelstellingen. Van belang is dat recycling en hergebruik mogelijk worden gemaakt. Betere afvalinzameling en gebruik van gerecycled materiaal zijn daarvoor noodzakelijk.

De omvang van de plasticvervuiling is alarmerend. Volgens schattingen van Carbon Tracker veroorzaakt plastic tot wel \$ 1000 aan externe negatieve effecten per ton productie, waaronder CO₂-uitstoot, luchtverontreiniging, inzamelen en sorteren, en het opschonen van oceanen. Volgens een rapport van het Wereldnatuurfonds zitten er zoveel microdeeltjes in ons voedsel dat de gemiddelde persoon per week een creditcard aan plastic binnenkrijgt. De regelgeving is in ontwikkeling: de VN heeft in 2022 besloten in 2024 een Treaty on Plastic Pollution in de steigers te hebben, er ligt een voorstel in de EU voor het belasten van niet gerecycled plastic afval en Californië bereidt wetgeving voor de vermindering van plastic verpakkingen.

We hebben met diverse bedrijven, waaronder **Unilever** en **P&G**, gesproken over het probleem van de beperkte controle op verpakkingen na de verkoop en de toenemende aandacht voor dit probleem van het grote publiek en regelgevers. Unilever heeft toegezegd in 2025 50% minder nieuw plastic te gebruiken en om tegen die tijd ook net zoveel plastic in te zamelen als er wordt verkocht. P&G meldde zich ook te gaan richten op het gebruik van minder nieuw plastic, maar zet zich maar beperkt in voor recycling. Er lopen pilots om alternatieven voor lastig te recyclen plastic folie te ontwikkelen, maar het tijdpad om dat op te schalen is onduidelijk. We onderkennen de complexiteit van de materie en blijven rapporteren over kansen en effectief risicobeheer.

Klimaatrisico en Amerikaans vastgoed

We hebben het eerste halfjaar zes keer met Amerikaanse vastgoedconcerns (REIT's) over klimaatrisico gesproken. Aangesproken zijn bedrijven die naar onze inschatting een relatief groot risico lopen ofwel geografisch (fysieke blootstelling) ofwel vanwege het energieverbruik, zoals datacenters (blootstelling transitierisico).

We hebben gesproken met REIT's in woningen **Sun Communities**, **Equity Residential** en **Essex Properties**; met datacentra **Equinix** en **Digital Realty**; alsook met utiliteitsconcern **Prologis**. Gewezen is op de noodzaak van duidelijke TCFD-informatie, met o.a. scenarioanalyses voor

klimaatverandering, bewijs van risicotoezicht op bestuursniveau en bewijs van investeringen ten bate van risicovermindering.

Verzekeringspremies in bepaalde Amerikaanse staten (zoals Florida en Californië) zijn dit jaar gestegen. Ook zijn sommige vastgoedverzekeraars uit bepaalde staten gestapt omdat het klimaatrisico ofwel te duur werd ofwel te onzeker om een prijskaartje aan te hangen (naast redenen als wet- en regelgeving en het risico van rechtszaken).

Tegen de achtergrond van deze verzekeringsontwikkelingen is er gesproken over de manier waarop REIT's de klimaatrisicobestendigheid kunnen verbeteren door de invoering van aanpassingsmaatregelen zoals waterkeringen, verhoging van gebouwen en hoe deze investeringen samen met verzekeraars moeten worden gewaardeerd. Maatschappijen met veel woningen in Californië en Florida neigen naar een model dat zwaarder leunt op wat wel 'zelfverzekering' wordt genoemd als de premies blijven stijgen. In bepaalde regio's van de VS kan dat uitgroeien tot een systeemrisico.

Van Prologis en de datacentra zijn de portefeuilles een stuk gediversifieerder, vandaar de lagere concentratierisico's en geringere kwetsbaarheid voor acuut fysiek risico. Datacentra worden bovendien beschouwd als bedrijfskritische infrastructuur. Bestand zijn tegen fysieke risico's als orkanen, storm en andere extreme (weers)gebeurtenissen is daarom van essentieel belang. Aan de transitiekant signaleren we een grotere mogelijkheid om op kansen in te spelen bij commerciële vastgoedconcerns. Digital Realty en Equinix zeggen zich te willen onderscheiden met groene energie. Wel signaleren beide datacentra problemen bij de inkoop van voldoende groene energie. Vooralsnog moeten ze het tot op zekere hoogte met Renewable Energy Certificates (REC's) doen. Ook is gesproken over waterverbruik en -gebruik. We hebben aangedrongen op rapportage aan CDP Water, aangezien dit een materieel risico vormt voor de sector datacentra.

Banken in Azië verbeteren inspanningen klimaatrisicobeheer

We hebben 14 keer contact gehad met 8 banken in China, India, Indonesië en Singapore over de beheersing van met het klimaat samenhangende financiële risico's. Er waren gedurende het kwartaal goede vorderingen in klimaatrisicobeheer. Diverse spelers hebben nieuwe klimaattoezeggingen gedaan en de reikwijdte van de doelstellingen voor gefinancierde uitstoot uitgebreid.

In Japan hebben aandeelhouders bij de drie grootste banken klimaatmoties ingediend: **Mitsubishi UFJ Financial Group**, **Sumitomo Mitsui Financial Group**, en **Mizuho Financial Group**.

Voor een afgewogen stembesluit spraken we met de indiener om de verwachtingen beter te begrijpen. Na de indiening daarvan hebben alle drie de banken een update gepubliceerd over klimaat en risicobeheer. Dat betrof o.a. een uitbreiding van de sectoren die onder het streefdoel gefinancierde uitstoot vallen, de aankondiging van een kader voor de beoordeling van de plannen van klanten voor de koolstofarme transitie, en versterking van het bestuur en klimaatrisicobeheer met maatregelen voor de evaluatie van de positie van en het klimaatrisicobeheer door klanten. Het doel: toekomstbestendig risicobeheer. We hebben voorafgaand aan de jaarvergadering met de banken gesproken voor meer inzicht en als achtergrond voor ons stembesluit.

Van veel Indonesische banken hebben we al in een eerder stadium positieve toezeggingen over klimaatrisicobeheer kunnen optekenen. Zowel **Bank Central Asia** als **Bank Mandiri** zouden de met kredietverlening en beleggen samenhangende uitstoot meten en melden. Ook komen er stresstesten en scenarioanalyses van fysieke en transitierisico's op het gebied van het klimaat.

Tot slot zien we de prudentiële toezichthouders in Azië zich meer inspannen om de macro-economische en stabiliteitsgevolgen van klimaatverandering te doorgronden en aan te pakken. Zo heeft de **Reserve Bank of India** eerder dit jaar aangekondigd een kader voor informatieverschaffing over klimaatrisico te zullen ontwikkelen en richtlijnen te zullen publiceren over klimaatstresstesten en scenarioanalyse. In het tweede kwartaal verscheen er een rapport van 150 pagina's over de macro-economische gevolgen van klimaatverandering op de Indiase economie. We blijven ten bate van ons verdere engagement met financiële instellingen de ontwikkelingen bij centrale banken over klimaatrisicobeheer volgen.

Markt engagement dit kwartaal

Taiwan	China	Pakistan
Maand: Mei	Maand: Mei	Maand: Mei
Uitgifte: ESG-beleid en -informatie	Uitgifte: Klimaatinformatie	Uitgifte: Arbeidsomstandigheden
Initiatief: Beurs van Taiwan in samenwerking met SinoPac, het Taiwanese ESG-adviesbureau.	Initiatief: De Asian Corporate Governance Association (ACGA) zet zich in voor de in- en uitvoering van effectieve corporate governance in heel Azië en heeft samengewerkt met het China Institute of Finance & Capital Markets (CIFCM), een overheidsorgaan.	Initiatief: Het Interfaith Centre on Corporate Responsibility (ICCR), een coalitie van ruim 300 internationale beleggers, heeft een verklaring opgesteld waarin werd opgeroepen tot uitbreiding (naar Pakistan) van het International Accord-model voor de bescherming van arbeiders.
Onze positie: We hebben feedback gegeven op onze visie op ESG-informatie en hebben de toezichhouder gevraagd de deadline voor duurzaamheidsverslagen naar voren te halen tot vóór de jaarvergadering (conform de internationale praktijk).	Onze positie: De ACGA heeft ons gevraagd deel te nemen aan een enquête over net-zero financiële informatie. We hebben voor een effectieve casestudy over informatieverschaffing ons TCFD-rapport en onze benadering klimaat engagement gedeeld.	Onze positie: Naast ruim 200 beleggers die samen \$ 4 biljoen aan activa vertegenwoordigen hebben ook wij de verklaring ondertekend voor de uitbreiding door kledingmerken van het International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry naar Pakistan.

Stewardship Codes

Aan de hand van een stewardship-code kan de belegger definities en invulling geven aan diens eigenaar- en governance-verantwoordelijkheden. In de afgelopen jaren zijn er wereldwijd diverse stewardship-codes verschenen (en zijn die codes aan belang toegenomen). In voorkomende gevallen is een dergelijke code echt bindende regelgeving, maar vaker betreft het vrijwillige standaarden. Hieronder volgt een overzicht van landen die een stewardship-code hebben.



Engagement prioriteitsbedrijven

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de ondernemingen die op onze jaarlijkse prioriteitenlijst staan. Met deze ondernemingen - die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille - hebben wij het afgelopen kwartaal contact gehad. De selectie van prioriteitsondernemingen is gebaseerd op een grondige analyse van onze klanten, onze eigen ESG-risicoscores, eerdere engagementactiviteiten alsmede het oordeel en de expertise van ons Governance & Sustainable Investment team. Voor iedere prioriteit wordt aan het begin van het jaar vastgesteld wat de engagementsdoelstellingen zijn (zie Outlook **reo**® 2023 Engagementprojecten en Prioriteitsondernemingen). De activiteiten zijn bij deze prioriteitsondernemingen intensiever dan bij bedrijven waarmee we reactief engagen. Over onze contacten met ondernemingen brengen wij verslag uit in de vorm van casestudies. Dit betreft ondernemingen die het afgelopen kwartaal in positieve dan wel negatieve zijn opgevallen. Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Sector	ESG-risicoscore	Reactie op engagement	Thema's						
				Klimaatverandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeidsomstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemingsbestuur	Beleidsmatig
Amazon.com Inc	Duurzame consumentengoederen	●	Goed		●	●	●			
Bank Central Asia Tbk PT	Financiële instellingen	●	Matig	●	●				●	●
Bank Mandiri Persero Tbk PT	Financiële instellingen	●	Voldoende	●	●		●		●	
BHP Group Ltd	Basismaterialen	●	Goed	●	●	●			●	●
Centene Corp	Gezondheidszorg	●						●	●	●
CRH PLC	Basismaterialen	●	Goed	●	●					
DP World Ltd/United Arab Emirates	Industrie	●	Goed	●	●				●	
Haier Smart Home Co Ltd	Duurzame consumentengoederen	●	Voldoende	●	●	●				
ICICI Bank Ltd	Financiële instellingen	●		●	●		●		●	●
Keyence Corp	IT	●	Voldoende	●		●	●		●	
Lowe's Cos Inc	Duurzame consumentengoederen	●	Voldoende			●				
Moderna Inc	Gezondheidszorg	●	Goed			●	●	●		
Netflix Inc	Duurzame consumentengoederen	●					●		●	●
Newell Brands Inc	Duurzame consumentengoederen	●		●	●			●		
Procter & Gamble Co/The	Dagelijkse consumentengoederen	●	Voldoende		●					
Reliance Industries Ltd	Energie	●	Voldoende	●					●	
Shell PLC	Energie	●	Goed	●					●	

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Sector	ESG-risicoscore	Reactie op engagement	Thema's						
				Klimaatverandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeidsomstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemingsbestuur	Bedrijfsethiek
Tencent Holdings Ltd	IT	●	Voldoende			●	●			●
Tesla Inc	Duurzame consumentengoederen	●	Voldoende	●	●	●	●			●
Valero Energy Corp	Energie	●	Goed	●		●				
Volkswagen AG	Duurzame consumentengoederen	●	Voldoende	●						

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Engagementtrajecten en uw fonds: **rating rood**

In onderstaande tabellen staan alle ondernemingen waarmee wij het afgelopen kwartaal namens u contact hebben gehad en die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. De tabellen zijn opgesplitst op basis van de ESG-risicoscores (hoog, bovengemiddeld, matig, laag). Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's								
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek		
AMC Networks Inc	VS	Duurzame consumentengoederen										
America Movil SAB de CV	Mexico	Communication Services										
ANTA Sports Products Ltd	China	Duurzame consumentengoederen										
Apellis Pharmaceuticals Inc	VS	Gezondheidszorg										
BancFirst Corp	VS	Financiële instellingen										
Bank Mandiri Persero Tbk PT	Indonesië	Financiële instellingen	✓									
Bank of Jiangsu Co Ltd	China	Financiële instellingen										
Carvana Co	VS	Duurzame consumentengoederen										
China Evergrande Group	China	Onroerend goed										
China Railway Group Ltd	China	Industrie										
China United Network Communications Ltd	China	Communication Services										
CRRCC Corp Ltd	China	Industrie										
Customers Bancorp Inc	VS	Financiële instellingen										
Dino Polska SA	Polen	Dagelijkse consumentengoederen										
Dongfang Electric Corp Ltd	China	Industrie										
DP World Ltd/United Arab Emirates	VAE	Industrie	✓									
Dun & Bradstreet Holdings Inc	VS	Industrie										
Encore Wire Corp	VS	Industrie										
First Merchants Corp	VS	Financiële instellingen										
GAIL India Ltd	India	Nutsbedrijven										
Hyundai Motor Co	Zuid-Korea	Duurzame consumentengoederen										

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieu zorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volks-gezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
IAC Inc	VS	Communication Services								●
Intercept Pharmaceuticals Inc	VS	Gezondheidszorg								●
Kia Corp	Zuid-Korea	Duurzame consumentengoederen				●	●			
Klabin SA	Brazilië	Basismaterialen		●	●					
Largan Precision Co Ltd	Taiwan	IT								●
Marathon Digital Holdings Inc	VS	IT								●
Maruti Suzuki India Ltd	India	Duurzame consumentengoederen								●
Multiplan Corp	VS	Gezondheidszorg								●
Netflix Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓				●			●
Orion Corp/Republic of Korea	Zuid-Korea	Dagelijkse consumentengoederen								●
Oscar Health Inc	VS	Financiële instellingen								●
Qatar International Islamic Bank QSC	Qatar	Financiële instellingen								●
RBC Bearings Inc	VS	Industrie								●
Red Rock Resorts Inc	VS	Duurzame consumentengoederen								●
Rede D'Or Sao Luiz SA	Brazilië	Gezondheidszorg								●
Sea Ltd	Singapore	Communication Services								●
Silgan Holdings Inc	VS	Basismaterialen								●
Sonic Automotive Inc	VS	Duurzame consumentengoederen								●
SS&C Technologies Holdings Inc	VS	Industrie								●
Techtronic Industries Co Ltd	Hong Kong	Duurzame consumentengoederen		●						●
Volkswagen AG	Duitsland	Duurzame consumentengoederen	✓	●						
ZTO Express Cayman Inc	China	Industrie								●

Governance

Maatschappij

Milieu

Inleiding

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Engagementtrajecten en uw fonds: **rating** **oranje**

In onderstaande tabellen staan alle ondernemingen waarmee wij het afgelopen kwartaal namens u contact hebben gehad en die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. De tabellen zijn opgesplitst op basis van de ESG-risicoscores (hoog, bovengemiddeld, matig, laag). Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's								
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Menserechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek		
AAR Corp	VS	Industrie										
AdaptHealth Corp	VS	Gezondheidszorg										
Alibaba Group Holding Ltd	China	IT										
Amazon.com Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓									
Ameris Bancorp	VS	Financiële instellingen										
Amkor Technology Inc	VS	IT										
Appian Corp	VS	IT										
Bally's Corp	VS	Duurzame consumentengoederen										
Baoshan Iron & Steel Co Ltd	China	Basismaterialen										
Builders FirstSource Inc	VS	Industrie										
Churchill Downs Inc	VS	Duurzame consumentengoederen										
Cia Siderurgica Nacional SA	Brazilië	Basismaterialen										
Coca-Cola Femsa SAB de CV	Mexico	Dagelijkse consumentengoederen										
Coca-Cola Icecek AS	Turkije	Dagelijkse consumentengoederen										
Comba Telecom Systems Holdings Ltd	Hong Kong	IT										
CrowdStrike Holdings Inc	VS	IT										
CVR Energy Inc	VS	Energie										
DoorDash Inc	VS	Duurzame consumentengoederen										
Dubai Islamic Bank PJSC	VAE	Financiële instellingen										
ENN Natural Gas Co Ltd	China	Nutsbedrijven										
Exxon Mobil Corp	VS	Energie										

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieu- zorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volks-gezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfs- ethiek
General Motors Co	VS	Duurzame consumentengoederen		●						
H&E Equipment Services Inc	VS	Industrie							●	
Haier Smart Home Co Ltd	China	Duurzame consumentengoederen	✓	●	●	●				
Helix Energy Solutions Group Inc	VS	Energie							●	
Hong Kong & China Gas Co Ltd	Hong Kong	Nutsbedrijven							●	
Inner Mongolia Yili Industrial Group Co Ltd	China	Dagelijkse consumentengoederen		●	●		●	●	●	
International Consolidated Airlines Group SA	VK	Industrie		●						
Intra-Cellular Therapies Inc	VS	Gezondheidszorg							●	
Itausa SA	Brazilië	Financiële instellingen		●	●					
JGC Holdings Corp	Japan	Industrie				●	●			
KKR Group Co Inc	VS	Financiële instellingen							●	
Las Vegas Sands Corp	VS	Duurzame consumentengoederen		●	●					
Loews Corp	VS	Financiële instellingen							●	
Marfrig Global Foods SA	Brazilië	Dagelijkse consumentengoederen			●					
Meituan	China	Duurzame consumentengoederen		●			●		●	
Micro-Star International Co Ltd	Taiwan	IT							●	
MicroStrategy Inc	VS	IT							●	
Moderna Inc	VS	Gezondheidszorg	✓			●	●	●		
NexTier Oilfield Solutions Inc	VS	Energie							●	
Par Pacific Holdings Inc	VS	Energie							●	
Power Assets Holdings Ltd	Hong Kong	Nutsbedrijven		●	●	●			●	
Power Grid Corp of India Ltd	India	Nutsbedrijven							●	
Provident Financial Services Inc	VS	Financiële instellingen							●	
Samsung Engineering Co Ltd	Zuid-Korea	Industrie							●	
Sendas Distribuidora S/A	Brazilië	Dagelijkse consumentengoederen							●	
Shimao Group Holdings Ltd	Hong Kong	Onroerend goed		●	●	●	●			●
Sinopharm Group Co Ltd	China	Gezondheidszorg							●	
Spirit AeroSystems Holdings Inc	VS	Industrie							●	
Suzuki Motor Corp	Japan	Duurzame consumentengoederen				●	●			
Tencent Holdings Ltd	China	IT	✓			●	●			●
Trina Solar Co Ltd	China	IT				●	●		●	
Uber Technologies Inc	VS	Industrie					●		●	
Univar Solutions Inc	VS	Industrie							●	
Valero Energy Corp	VS	Energie	✓	●		●				
Vicor Corp	VS	Industrie							●	
Victoria PLC	VK	Duurzame consumentengoederen							●	
Western Alliance Bancorp	VS	Financiële instellingen							●	

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
World Wrestling Entertainment Inc	VS	Duurzame consumentengoederen							●	

Thema's

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Engagementtrajecten en uw fonds: **rating** **geel**

In onderstaande tabellen staan alle ondernemingen waarmee wij het afgelopen kwartaal namens u contact hebben gehad en die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. De tabellen zijn opgesplitst op basis van de ESG-risicoscores (hoog, bovengemiddeld, matig, laag). Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Menserechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
AbbVie Inc	VS	Gezondheidszorg						●		
Acciona SA	Spanje	Nutsbedrijven				●	●			
Advanced Drainage Systems Inc	VS	Industrie							●	
Alphabet Inc	VS	IT							●	
AMC Entertainment Holdings Inc	VS	Communication Services							●	
Array Technologies Inc	VS	Industrie							●	
Artivion Inc	VS	Gezondheidszorg							●	
Baidu Inc	China	IT							●	
Banco de Chile	Chili	Financiële instellingen							●	
Banco do Brasil SA	Brazilië	Financiële instellingen		●						
Bank of Communications Co Ltd	China	Financiële instellingen							●	
Bayer AG	Duitsland	Gezondheidszorg					●	●	●	
BHP Group Ltd	Australië	Basismaterialen	✓	●	●	●			●	●
Blink Charging Co	VS	Duurzame consumentengoederen							●	
Broadcom Inc	VS	IT				●	●			
California Resources Corp	VS	Energie		●						
Centene Corp	VS	Gezondheidszorg	✓					●	●	●
Chart Industries Inc	VS	Industrie		●						
Chevron Corp	VS	Energie		●		●			●	
CPI Property Group SA	Luxemburg	Onroerend goed							●	
CryoPort Inc	VS	Gezondheidszorg							●	

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
CVS Health Corp	VS	Gezondheidszorg		●			●	●	●	
Dell Technologies Inc	VS	IT								●
Dermapharm Holding SE	Duitsland	Gezondheidszorg								●
DT Midstream Inc	VS	Energie								●
eBay Inc	VS	IT				●	●			●
EnerSys	VS	Industrie								●
Enphase Energy Inc	VS	IT								●
Freeport-McMoRan Inc	VS	Basismaterialen		●	●		●			
Halliburton Co	VS	Energie					●			●
Hanesbrands Inc	VS	Duurzame consumentengoederen			●	●	●			
Herc Holdings Inc	VS	Industrie								●
Highwoods Properties Inc	VS	Onroerend goed								●
ICICI Bank Ltd	India	Financiële instellingen	✓	●	●		●		●	●
Isuzu Motors Ltd	Japan	Duurzame consumentengoederen				●	●			
Johnson & Johnson	VS	Gezondheidszorg						●		
Kaiser Aluminum Corp	VS	Basismaterialen								●
Keyence Corp	Japan	IT	✓	●		●	●			●
Kinder Morgan Inc	VS	Energie								●
Korean Air Lines Co Ltd	Zuid-Korea	Industrie								●
Lumen Technologies Inc	VS	Communication Services								●
Marathon Petroleum Corp	VS	Energie								●
Mazda Motor Corp	Japan	Duurzame consumentengoederen				●	●			
McDonald's Corp	VS	Duurzame consumentengoederen						●		
Mercedes-Benz Group AG	Duitsland	Duurzame consumentengoederen		●	●	●	●			
Mitsubishi Corp	Japan	Industrie				●	●			
Mitsubishi UFJ Financial Group Inc	Japan	Financiële instellingen		●						●
Mondelez International Inc	VS	Dagelijkse consumentengoederen			●		●			●
Newell Brands Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓	●	●			●		
Nissan Motor Co Ltd	Japan	Duurzame consumentengoederen				●	●			
Procter & Gamble Co/The	VS	Dagelijkse consumentengoederen	✓		●					
Reliance Industries Ltd	India	Energie	✓	●						●
Starwood Property Trust Inc	VS	Financiële instellingen								●
Sunnova Energy International Inc	VS	Nutsbedrijven		●		●	●			
Taisei Corp	Japan	Industrie					●			●
Telkom Indonesia Persero Tbk PT	Indonesië	Communication Services								●
Teradyne Inc	VS	IT		●			●			
Tesla Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓	●	●	●	●			●

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volks-gezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
Thai Oil PCL	Thailand	Energie								●
Tower Bersama Infrastructure Tbk PT	Indonesië	Telecommunicatie								●
Toyota Motor Corp	Japan	Duurzame consumentengoederen		●						●
United Tractors Tbk PT	Indonesië	Energie								●
Veolia Environnement SA	Frankrijk	Nutsbedrijven		●	●					
Vertiv Holdings Co	VS	Industrie								●
Wizz Air Holdings Plc	Zwitserland	Industrie		●						

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Engagementtrajecten en uw fonds: **rating** **groen**

In onderstaande tabellen staan alle ondernemingen waarmee wij het afgelopen kwartaal namens u contact hebben gehad en die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. De tabellen zijn opgesplitst op basis van de ESG-risicoscores (hoog, bovengemiddeld, matig, laag). Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's							
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek	
Adobe Inc	VS	IT		●						●	
Aptiv PLC	Ierland	Duurzame consumentengoederen		●							
Arcturus Therapeutics Holdings Inc	VS	Gezondheidszorg								●	
AstraZeneca PLC	VK	Gezondheidszorg						●			
Bank Central Asia Tbk PT	Indonesië	Financiële instellingen	✓	●	●					●	●
Bayerische Motoren Werke AG	Duitsland	Duurzame consumentengoederen		●		●	●				
Biogen Inc	VS	Gezondheidszorg		●				●		●	
Bridgestone Corp	Japan	Duurzame consumentengoederen		●	●						
Bristol-Myers Squibb Co	VS	Gezondheidszorg						●		●	
BYD Co Ltd	China	Duurzame consumentengoederen								●	
Century Communities Inc	VS	Duurzame consumentengoederen								●	
Cheniere Energy Inc	VS	Energie		●							
Cia Brasileira de Alumínio	Brazilië	Basismaterialen		●	●						
Cie Generale des Etablissements Michelin SCA	Frankrijk	Duurzame consumentengoederen			●						
Cisco Systems Inc/California	VS	IT			●		●			●	
ComfortDelGro Corp Ltd	Singapore	Industrie								●	
Compass Diversified Holdings	VS	Financiële instellingen								●	
Consolidated Edison Inc	VS	Nutsbedrijven				●	●				
CRH PLC	Ierland	Basismaterialen	✓	●	●						
CTBC Financial Holding Co Ltd	Taiwan	Financiële instellingen								●	
Cummins Inc	VS	Industrie		●							

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat- verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids- omstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemings- bestuur	Bedrijfsethiek
Daiwa House Industry Co Ltd	Japan	Onroerend goed		●	●	●	●			●
DBS Group Holdings Ltd	Singapore	Financiële instellingen		●						
Deutsche Bank AG	Duitsland	Financiële instellingen		●						
Deutsche Lufthansa AG	Duitsland	Industrie		●						
Downer EDI Ltd	Australië	Industrie				●	●			
Eiffage SA	Frankrijk	Industrie		●						
Eisai Co Ltd	Japan	Gezondheidszorg						●		
Electronic Arts Inc	VS	IT					●			●
Enviva Inc	VS	Energie							●	
ESR Group Ltd	Hong Kong	Onroerend goed		●	●	●	●			●
Essity AB	Zweden	Dagelijkse consumentengoederen		●	●					
Fuji Electric Co Ltd	Japan	Industrie				●	●			
Genus PLC	VK	Gezondheidszorg		●	●	●	●	●		
Grupo Financiero Banorte SAB de CV	Mexico	Financiële instellingen							●	
GSK PLC	VK	Gezondheidszorg						●		
Hermes International	Frankrijk	Duurzame consumentengoederen			●	●	●			
Hoya Corp	Japan	Gezondheidszorg		●		●	●		●	
Iberdrola SA	Spanje	Nutsbedrijven				●	●			
International Business Machines Corp	VS	IT							●	
Iridium Communications Inc	VS	Communication Services							●	
Kering SA	Frankrijk	Duurzame consumentengoederen				●	●			
Kosmos Energy Ltd	VS	Energie							●	
Lowe's Cos Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓			●				
Marsh & McLennan Cos Inc	VS	Financiële instellingen							●	
Marubeni Corp	Japan	Industrie				●	●			
MediaTek Inc	Taiwan	IT					●		●	
Mirvac Group	Australië	Onroerend goed		●	●	●	●			●
Mizuho Financial Group Inc	Japan	Financiële instellingen		●						
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	Hungary	Energie							●	
Nestle SA	Zwitserland	Dagelijkse consumentengoederen						●		
NetEase Inc	China	IT		●					●	
Novartis AG	Zwitserland	Gezondheidszorg						●		
Novo Nordisk A/S	Denemarken	Gezondheidszorg						●		
Nuvation Bio Inc	VS	Gezondheidszorg							●	
Palo Alto Networks Inc	VS	IT					●		●	
PepsiCo Inc	VS	Dagelijkse consumentengoederen					●			
Prologis Inc	VS	Onroerend goed		●						

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Engagementtrajecten en uw fonds: geen rating

In onderstaande tabellen staan alle ondernemingen waarmee wij het afgelopen kwartaal namens u contact hebben gehad en die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. De tabellen zijn opgesplitst op basis van de ESG-risicoscores (hoog, bovengemiddeld, matig, laag). Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	Thema's						
				Klimaat-verandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeids-omstandigheden	Volks-gezondheid	Ondernemings-bestuur	Bedrijfsethiek
Cadent Finance PLC	VK	Nutsbedrijven							●	
Sigma Alimentos SA de CV	Mexico	IT							●	

ESG-risicoscore:

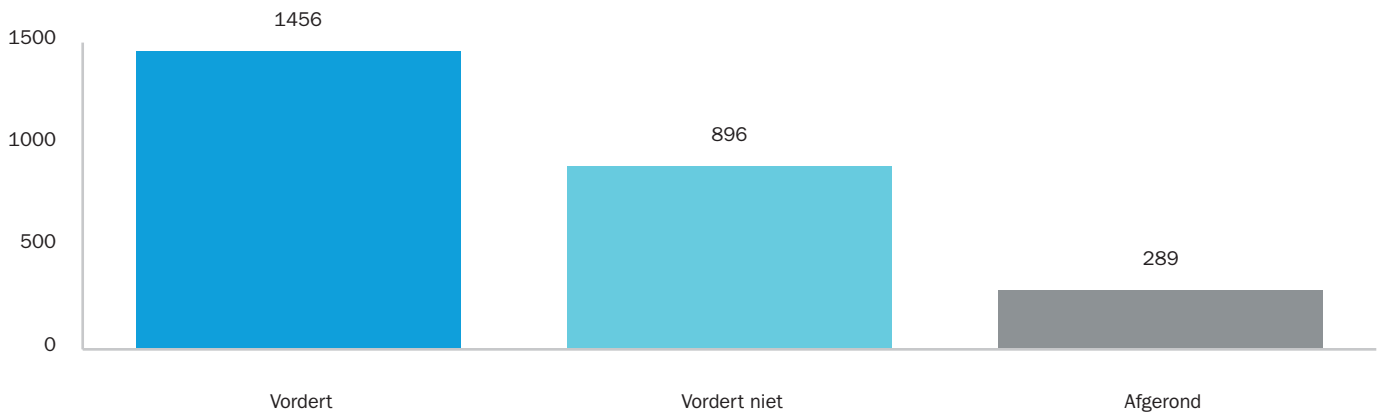
blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Voortgangsmonitor engagementdoelstellingen

In dit onderdeel vindt u een overzicht van de status van alle engagementdoelstellingen van de prioriteitsbedrijven in uw portefeuille en geeft een beoordeling of de engagement doelstelling voldoende vordert. Voor uitgebreide informatie over onze engagements met ondernemingen verwijzen wij u naar het online **reo**® klantenportaal.

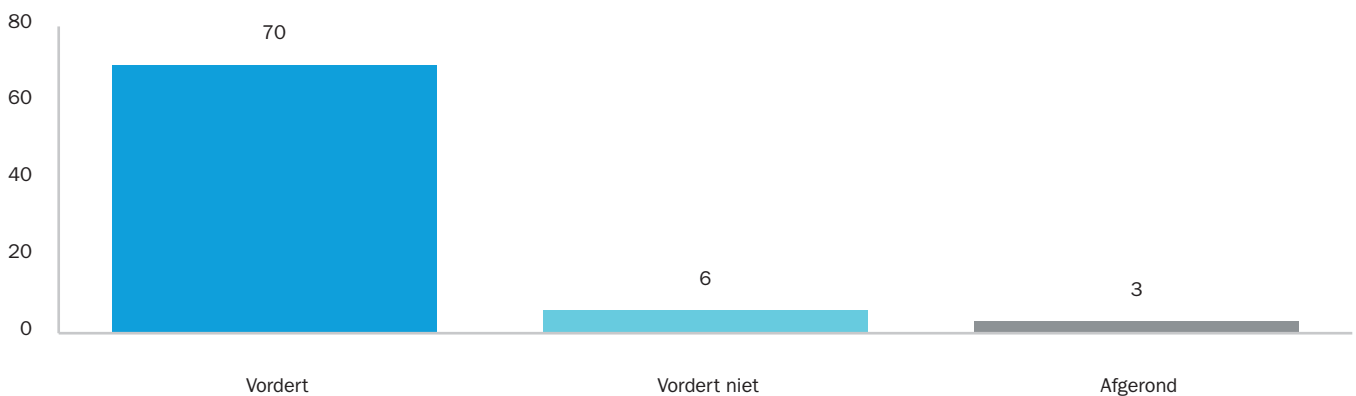
Doelstellingen engagement en geboekte vorderingen



Bron: Columbia Threadneedle Investments

In de grafiek wordt de stand van zaken weergegeven voor alle doelstellingen voor engagement.*

Kwartaaldoelstelling engagement en geboekte vorderingen



Bron: Columbia Threadneedle Investments

In de grafiek wordt de stand van zaken weergegeven voor alle doelstellingen voor engagement bij ondernemingen in uw portefeuille in het afgelopen kwartaal.

* Doelstelling sinds start in januari 2020

Onderneming	Engagementdoelstelling	Status	
Amazon.com Inc	Invoering mensenrechtenbeleid	○ ○ ○ ● ○	✓
	Personeelsbeleid	○ ○ ● ○ ○	✓
	Bewaking technologie gezichtsherkenning om zo algoritmische vooringenomenheid op te sporen	○ ○ ● ○ ○	✓
	Uitvoering due diligence klant in verband met aankoop technologie gezichtsherkenning	○ ○ ● ○ ○	✓
	Deelname Workforce Disclosure Initiative	○ ○ ● ○ ○	✓
	Betere toegang tot bestuur voor engagement	○ ● ○ ○ ○	✗
	Aanscherping mensenrechtenbeleid en due diligence	○ ○ ● ○ ○	✓
	Betere maatschappelijke informatieverschaffing	○ ○ ● ○ ○	✓
	Aantoonbare en doeltreffende klantenprocedures, plus toegang tot beroepsprocedures	○ ○ ● ○ ○	✓
	Melding accuratesse technologie gezichtsherkenning	○ ○ ● ○ ○	✓
	CO ₂ -uitstootbeheersing	○ ○ ○ ○ ●	✓
	Verbetering diversiteit topmanagement en personeel	○ ○ ○ ○ ●	✓
	Publiekelijke inzet voor ethische kunstmatige intelligentie (AI)	○ ○ ● ○ ○	✓
Anglo American PLC	Informatieverschaffing over aangescherpt governancekader klimaatlobbyen	○ ○ ○ ● ○	✓
	Bepaling scope 3 uitstootdoelen broeikasgassen	○ ○ ○ ○ ●	✓
	Publicatie maatstaven over afstemming klimaatdoelen op Parijs	○ ○ ○ ● ○	✓
	Verbetering informatieverschaffing scenarioanalyses	○ ○ ● ○ ○	✓
	Versterking kapitaalallocatie net zero	○ ○ ● ○ ○	✓
	Meer ambitie klimaatdoelen	○ ○ ● ○ ○	✓
	Versterking biodiversiteitsdoelen en publicatie evaluatiemethode	○ ○ ● ○ ○	✓
	Verbetering informatieverschaffing over engagement met inheemse bevolkingsgroepen	○ ○ ○ ● ○	✓
Bank Central Asia Tbk PT	Formulering streefdoel methaanuitstoot	○ ○ ● ○ ○	✓
	Formulering doelstellingen groene financiering	○ ○ ● ○ ○	✗

Governance
Maatschappij
Milieu
Inleiding

Key

- Engagement opgeschort
- Geformuleerd/Nog niet aangesproken
- Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf
- Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen
- Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone
- ✓ Vordert
- ✗ Vordert niet

	Verbetering governance klimaatverandering	● ○ ○ ○ ○ ○	⊗
	Formulering positie financiering fossiele brandstoffen	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
	Invoering NDPE-beleid financiering palmolie	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Uitvoering TCFD-aanbevelingen	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Formulering sectorspecifieke richt/beleidslijnen kredietverlening maatschappij en milieu	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Formulering maatstaven om effect van financiële inclusie-initiatieven te meten	○ ● ○ ○ ○ ○	✓
Bank Mandiri Persero Tbk PT	Formulering maatstaven om effect van financiële inclusie-initiatieven te meten	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
	Verbetering werkwijzen medewerkerbetrokkenheid	● ○ ○ ○ ○ ○	⊗
	Onderzoek verband financieringsactiviteiten met SDG 14	● ○ ○ ○ ○ ○	⊗
	Formulering en invoering strategie en rapportage klimaatrisicobeheersing	○ ○ ○ ● ○ ○	✓
	Afstemming ESG-rapportage op internationale standaarden	○ ○ ● ○ ○ ○	⊗
	Actualisering palmplantage en CPO-beleid	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
	Informatie over cijfers loonverschillen tussen mannen en vrouwen	● ○ ○ ○ ○ ○	⊗
	Formulering streefdoel voor het verhogen van het aantal vrouwen in leiderschapsposities op het hoogste niveau	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
BHP Group Ltd	Publicatie reductiedoelen broeikasgassen op de (middel)lange termijn	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Verbetering informatieverschaffing over engagement met inheemse bevolkingsgroepen	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
	Publicatie scope 3-engagementplan	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Formulering krachtig governancekader klimaatlobbyen	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Aanscherping biodiversiteitsdoelen en -rapportage	○ ○ ○ ○ ● ○	✓
	Informatie over net zero in besluitvorming kapitaalallocatie	○ ○ ○ ● ○ ○	✓
	Verschaffing nadere informatie compensatie	○ ○ ○ ● ○ ○	✓
Carnival PLC	Invoering traject voor CO ₂ -afbouw	○ ○ ● ○ ○ ○	✓
	Uitgroeien tot werkgever die leefbaar loon betaalt	● ○ ○ ○ ○ ○	⊗

Key

- Engagement opgeschort
- Geformuleerd/Nog niet aangesproken
- Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf
- Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen
- Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone
- ✓ Vordert
- ⊗ Vordert niet

	Verbetering onafhankelijkheid belangrijkste commissies	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Inrichting sterker programma betrokkenheid personeel	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering strategie en uitvoeringsplan biodiversiteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Citigroup Inc	Versterking klimaatrisicomanagement	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Deelname Workforce Disclosure Initiative	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CRH PLC	Pensioenbijdragen	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Uitgroeien tot werkgever die leefbaar loon betaalt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Uitbreiding fysieke risico-evaluatie naar 100% van de omzet op groepsniveau	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Melding strategie en doelstellingen biodiversiteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Investerings afgestemd op 1,5°C	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Melding fysiek risico	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Inkoopbeleid biomassa	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DP World Ltd/United Arab Emirates	Formulering actieplan biodiversiteit alle locaties	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Informatieverschaffing conform TCFD	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Bepaling klimaatdoelen en transitiestrategie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Koppeling beloning bedrijfstop en duurzame prestaties	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering diversiteit en onafhankelijkheid bestuur	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Eli Lilly & Co	Jaarlijkse publicatie milieumaatstaven	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking rapportage over ESG-kwesties met behulp van informatiestandaarden en -kaders	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Analyse en publicatie man-vrouwverdeling in klinische studies	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatieverschaffing auditproces bij leveranciers	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Melding maatstaven voor de bewaking en evaluatie van de toegang tot geneesmiddelen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering prestatie in Access to Medicine-index	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie actuele informatie ethiek- en compliancetrainingen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatieverschaffing over beheerstrategieën ketenrisico en -verstoringen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Key

- Engagement opgeschort
- Geformuleerd/Nog niet aangesproken
- Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf
- Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen
- Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone
- Vordert
- Vordert niet

	Verbetering informatieverschaffing over strategieën tegen antimicrobiële resistentie (AMR)	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie uitsplitsing naar diersoort van de dieren die bij testen zijn gebruikt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fresenius SE & Co KGaA	Deelname Workforce Disclosure Initiative	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Integratie AMR in strategie milieubeheerrisico	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking inspanningen due diligence mensenrechten in keten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Betere informatieverschaffing over maatregelen vermindering risico's productveiligheid en -kwaliteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Meer transparantie milieu-initiatieven productie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Gebruik scorekaart evaluatie duurzaamheidsprestaties belangrijkste leveranciers	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering kwantitatieve streefdoelen toegang	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Melding voorbeelden bij audit ontdekte mensenrechtenproblematiek	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Deelname enquête 2022 van het Workforce Disclosure Initiative	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
GFL Environmental Inc	Verdere ontwikkeling HR-strategie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie benadering klimaatrisico	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking informatie duurzaamheid	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Haier Smart Home Co Ltd	Verbetering samenstelling bestuur	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering duurzaam toezicht, inclusief koppeling ESG-maatstaven en beloning bedrijfstop	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Definitie programma's e-afval en circulariteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking inspanning diversiteit, gelijkheid en inclusie	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aanscherping due diligence keten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HDFC Bank Ltd	Verbetering digitale expertise op bestuursniveau	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking beheer klimaatverandering	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking vertegenwoordiging vrouwen in personeelsbestand	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering bestuursdiversiteit naar gender	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Key

- Engagement opgeschort
- Geformuleerd/Nog niet aangesproken
- Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf
- Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen
- Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone
- Vordert
- Vordert niet

Home Depot Inc/The	Ontwikkeling krachtig raamwerk beheer mensenrechtenrisico		
	Reactie op het WDI		
ICICI Bank Ltd	Formulering benadering klimaatkwesties		
	Verbetering informatieverschaffing over personeelszaken		
	Externe certificering kaders gegevensbeveiliging		
	Versterking benadering ESR-management		
JPMorgan Chase & Co	Verbetering afstemming beloning bedrijfstop		
	Verbetering robuustheid auditproces		
	Introductie CO ₂ -reductiedoelstellingen		
	Deelname Workforce Disclosure Initiative		
	Introductie CO ₂ -reductiedoelstellingen		
Keyence Corp	Publicatie volledig duurzaamheidsverslag		
	Verbeterd mensenrechtenprogramma		
	Invoering vertrouwelijke klachtenprocedure		
	Verbetering inhoud en uitvoering personeelsgerelateerde inhoud gedragscode		
	Verbetering diversiteit bestuur		
	Verbetering onafhankelijkheid bestuur		
	Verhoging niveau dividenduitkering		
Lowe's Cos Inc	Melding kader due diligence raamwerk		
	Risico-evaluatie mensenrechten		
	Verbetering prestaties gezondheid en veiligheid		
	Publicatie informatie loonkloof naar gender/ras		
Moderna Inc	Extra stappen om toegang tot Spikevax-vaccin te verhogen		
	Verschaffing informatie over risicobeheersing productveiligheid en -kwaliteit		
	Melding personeelsverloop		
	Uitbreiding toezegging toegang vaccins en therapieën		

Governance

Maatschappij

Milieu

Inleiding

Key

- Engagement opgeschort
- Geformuleerd/Nog niet aangesproken
- Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf
- Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen
- Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone
- Vordert
- Vordert niet

Netflix Inc	Versterking transparantie op prijsstelling coronavaccin	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering rapportage medewerkerbetrokkenheid	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verhoging transparantie politieke bijdragen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking transparantie maatregelen veiligheid en privacy van gegevens	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aanscherping maatstaven menselijk kapitaal	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verslag klachtenprocedure	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Melding en uitvoering rapportage loonkloof	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procter & Gamble Co/The	Uitvoering controle raciale gelijkheid	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking due diligence mensenrechten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering strategie biodiversiteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Reliance Industries Ltd	Formulering strategie aanpak plasticverontreiniging	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Scheiding rol CEO en voorzitter	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Opname klimaatdoelen in beloningsplan bedrijfstop	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering en melding reductiedoelstellingen CO ₂ -uitstoot	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aanscherping klimaatvaardigheden op bestuurs- en managementniveau	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatieverschaffing over klimaat	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Benoeming nieuwe, onafhankelijke bestuurders	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Informatieverschaffing klimaatlobben	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Bepaling doel biodiversiteit en verbetering biodiversiteitsprestatie	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aanscherping routekaart CO ₂ -afbouw	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sasol Ltd	Afstemming bedrijfsinvesteringen op klimaatdoelen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Uitfasering fossiele brandstoffen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Ontwikkeling sterker programma uitstootreductie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Shell PLC	Uitfasering gevaarlijke chemicaliën	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering strategie net zero-uitstoot in 2050	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Key

Engagement opgeschort Geformuleerd/Nog niet aangesproken Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf

Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone

Vordert Vordert niet

	Uitgroeien tot werkgever die leefbaar loon betaalt	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering TCFD-informatie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Versterking aanpak en informatie relaties met de gemeenschap	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatie over compensatie en CCS-strategie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering biodiversiteitsinformatie en formulering doelstellingen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Nigeria: verbetering voorkomen omkoping en corruptie	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Herziene CO ₂ -afbouwstrategie vanwege besluit rechtbank en nieuw netto nul-advies IEA	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verduidelijking en versterking klimaatelementen in bezoldiging	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering doelstellingen broeikasgassen ter afstemming op 1,5°C	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tencent Holdings Ltd	Verbetering informatieverschaffing over klimaat	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering doelstellingen diversiteit en inclusie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verslag klachtenprocedure	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering samenstelling bestuur	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering toezichtproces dochterondernemingen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering rapportage medewerkerbetrokkenheid	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Contract externe accountants één keer in de tien jaar aanbesteed; informatie over aansteltermijn accountants	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tesla Inc	Deelname Workforce Disclosure Initiative	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Aanscherping due diligence mensenrechten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Inzet voor sociaal overleg en vrijheid van vereniging	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering diversiteit en onafhankelijkheid bestuur	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering klimaatinformatie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatieverschaffing diversiteit, gelijkheid en inclusie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Uitvoering onafhankelijke evaluatie arbeidsbeheer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TJX Cos Inc/The	Verbetering inspanning leefbaar loon in keten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Governance

Maatschappij

Milieu

Inleiding

Key

Engagement opgeschort Geformuleerd/Nog niet aangesproken Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf

Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone

Vordert Vordert niet

	Arbeidsomstandigheden keten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Beheer chemische stoffen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Afvalbeheer en circulariteit	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Valero Energy Corp	Melding uitstoot aan de hand van standaardmethoden voor de sector en verbetering scenarioanalyse	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering onafhankelijkheid belangrijke commissie	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering afstemming beloning bedrijfstop	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Introductie langetermijnstreefdoel net zero	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering doelstelling scope 3	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering doelstellingen die niet afhangen van niet-gerealiseerde uitstoot	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vedanta Resources Ltd	Melding evaluatie financiële klimaatrisico's	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Toezegging langetermijndoel CO ₂ -afbouw in lijn met de nationale belofte	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verbetering informatie over aanpak mensenrechtenbeheer	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Toezegging geen kwetsbare of beschermde leefgebieden te betreden	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Formulering doelstellingen water voor hele groep	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Informatieverschaffing over de manier waarop de ambitie 'no net loss' wordt gemeten en gerealiseerd	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Rapportage en reductie scope 3-uitstoot	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vinci SA	Afstemming kapitaalinvesteringen op Parijs	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie methode voor evaluatie, bewaking en tegengaan moderne slavernij in keten	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Volkswagen AG	Introductie beleid nul wervingsvergoeding	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Deelname Workforce Disclosure Initiative	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Verificatie door derden van klimaatdoelen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Bekendmaking gedetailleerde strategie CO ₂ -afbouw en plannen kapitaalinvesteringen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie verslag klimaatlobbyen	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Publicatie scenarioanalyse klimaat	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Key

Engagement opgeschort Geformuleerd/Nog niet aangesproken Verwachting/punt van zorg aangekaart bij bedrijf

Bedrijf zegt toe zich over verwachting/punt van zorg te buigen Bewijs van verandering bij bedrijf - Milestone

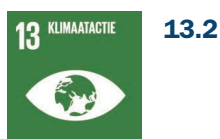
Vordert Vordert niet

Casestudies

CoStar Group Inc

Openbaar (Niet in portefeuille)

Land: VS	Sector: IT	Prioriteitsbedrijf: ✕
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering; Corporate governance
Onderwerp: Het belang van engagement voorafgaand aan een jaarvergadering		



Achtergrond

CoStar is een in Amerika gevestigde professionele dienstverlener. We hebben voor de jaarvergadering contact gezocht over de samenstelling van het bestuur. We signaleerden extreme zittingstermijnen van gemiddeld 16 jaar (in vergelijking met onze bovengrens van 13 jaar). De meest recent benoemde bestuurder is in 2019 toegetreden. Het bedrijf heeft daarnaast te maken gekregen met een aandeelhoudersmotie over broeikasgassen en de invoering van een streefdoel conform Parijs. Gesproken is over de manier waarop wordt omgegaan met de zorgen die hiermee door de indiener worden aangekaart.

Actie

Het bedrijf geeft aan van plan te zijn nieuwe bestuurders te benoemen. Daarnaast wordt het mandaat van de governance-commissie uitgebreid met meer verantwoordelijkheden en een extra laag toetsing, een analyse van de vaardigheidslacunes bij de beoordeling van de kwaliteit van het bestuur (ten bate van de bestuursvernieuwing). Voor wat betreft de aandeelhoudersmotie gaven wij aan dat het bedrijf vanwege het ontbreken van een reductiestreefdoel bij de concurrentie achterloopt (want blijft achter bij onze Net Zero Model-verwachtingen). Wel zijn de eerste stappen op het gebied van informatie over klimaatrisicovermindering gezet (publicatie eerste uitstootverslag in februari en ESG-verantwoordelijkheden voor het bestuur). Het bedrijf gaf aan acht doelstellingen te willen formuleren (wat er in de motie wordt gevraagd) maar nog te aarzelen. We hebben benadrukt dat bedrijven de publieke informatie en formulering van de strategie over klimaat tijdig moeten verbeteren. We gaven aan de motie waarschijnlijk te zullen ondersteunen.

Oordeel

Twee dagen na ons engagement heeft het bedrijf een publieke toezegging gedaan om wetenschappelijk onderbouwde korte- en langetermijnreductiedoelstellingen te formuleren conform het Science Based Targets Initiative (SBTi). In onze optiek toonde het bedrijf zich met het ondertekenen hiervan ontvankelijk voor onze feedback over klimaatrisico-informatie. Na onze dialoog hebben we tegen twee bestuurders met een extreem lange zittingstermijn (36 en 21 jaar) gestemd, zeker omdat beiden ook nog leiding gaven aan belangrijke commissies. We blijven de ontwikkeling van de bestuurssamenstelling en de mandaten van de governance-commissie volgen.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Kansai Electric Power Co Inc/The Openbaar (Niet in portefeuille)

Land: Japan	Sector: Nutsbedrijven	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Voldoende	Thema: Klimaatverandering
Onderwerp: Engagement onzekere Japanse transitie naar koolstofarm		



Achtergrond

Kansai Electric kwam in februari 2021 met een nul koolstofvisie. Acties voor de reductie van de uitstoot van broeikasgassen aan de vraag- en aanbodzijde zijn aangekondigd. Dit is in maart 2022 opgevolgd met een routekaart richting CO₂-neutraliteit in 2050 (het doel van de Japanse overheid). Daarin stond een streefdoel voor de reductie van scope 1-uitstoot uit binnenlandse activiteiten met 50% in 2025 ten opzichte van het niveau in 2013, naast een verhoging van de geïnstalleerde capaciteit duurzame energie met 50% tot 6 miljoen kW.

Actie

Ons meest recente engagement was in juni 2023. We wilden graag meer weten over de uitvoering van de routekaart nuluitstoot. Er zijn goede vorderingen geboekt met de scope 1-uitstoot (een afname van 48% in heel 2022), maar punten voor verdere verbetering zijn o.a. de uitbreiding van de scope naar alle internationale activiteiten (en niet alleen maar in Japan) en naar CO₂-equivalenten in plaats van alleen maar CO₂-uitstoot. Ondanks dat het streefdoel is afgestemd op de toezegging van de overheid drongen we aan op een ander vergelijkingsjaar, ten bate van verhoging van de ambitie. De onderneming gaf verder aan een wetenschappelijk onderbouwde doelstelling te overwegen. Bij de strategie voor de CO₂-afbouw zijn er met diverse bedrijven memoranda van overeenstemming en haalbaarheidsstudies afgesproken om de technische en economische haalbaarheid te toetsen van de productie en import van waterstof en ammoniak voor het bijstoken van binnenlandse gas- en kolengestookte elektriciteitscentrales. Gesproken is over de geschatte kosten van elektriciteitsopwekking met die technologieën en hoe de onderneming de uitstoot gedurende de levensduur beoordeelt. Gekeken wordt tevens naar de opvang, de opslag en het gebruik van CO₂, naast de (aanpak van de) beperkte binnenlandse opslaglocaties en de kosten die samenhangen met opties voor de kust en in het buitenland.

Oordeel

Het is van oudsher lastig geweest om toegang te krijgen, maar de onderneming heeft positief gereageerd in recente engagementgesprekken. Er bestaat nog altijd belangrijke onzekerheid over de CO₂-afbouwstrategie en in het bijzonder over de schijnbare afhankelijkheid van die strategie van de invoer van ammoniak en waterstof voor het bijstoken van bestaande centrales op gas en kolen. We hebben in vervolcontacten aangedrongen op de formulering van een wetenschappelijk onderbouwde doelstelling. En daarnaast gevraagd om extra transparantie over de uitkomsten van de haalbaarheidsstudies. We houden toekomstige updates over uitstootreductiedoelstellingen en de CO₂-afbouwstrategie in de gaten.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Mitsubishi UFJ Financial Group Inc

Openbaar (In portefeuille)

Land: Japan	Sector: Financiële instellingen	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering
Onderwerp: Engagement klant bij effectief klimaatrisicobeheer		



13.2

Achtergrond

MUFG kwam in mei 2021 met een verklaring over CO₂-neutraliteit. In juni volgde het lidmaatschap van de Net Zero Banking Alliance (NZBA) (als eerste Japanse bank). In april 2022 publiceerde de bankgroep een voortgangsrapportage met daarin geactualiseerd kredietverleningsbeleid fossiele brandstoffen. Dat beleid voorziet in een financieringsverbod voor nieuwe thermische kolenmijnprojecten, uitfasering van bedrijfsfinancieringen voor kolen in 2040 en streefdoelen gefinancierde uitstoot 2030 voor de olie- en gassector. Positieve stappen, maar wij denken meer verbeterpunten te zien als deze toezeggingen eenmaal zijn uitgevoerd.

Actie

We hebben in 2022 diverse malen met de onderneming gesproken over uiteenlopende onderwerpen, o.a. klimaatrisicobeheer, biodiversiteit en corporate governance. Engagement vond plaats via een-op-een-gesprekken en gezamenlijk via de Asian Corporate Governance Association en Asia Research & Engagement. Er is sinds het begin van 2023 twee keer met MUFG over klimaatrisico's gesproken. De onderneming heeft in april 2023 de doelstellingen voor gefinancierde uitstoot uitgebreid naar commercieel vastgoed en woningen, scheepvaart en staal. De verwachting is dat in juli 2024 70% van de kredietportefeuille onder die doelstellingen valt. De onderneming gaf tevens aan dat het klimaatrisicobeheer wordt aangescherpt en er meer informatie over engagement met klanten zal worden gegeven. We hadden geprobeerd erachter te komen hoe de doelstellingen voor gefinancierde uitstoot en het kredietverleningsbeleid voor fossiele brandstoffen worden geformuleerd. Ons engagement ging daarnaast over de feitelijke uitvoering van die doelstellingen, o.a. de evaluatie van de geloofwaardigheid van de transitieplannen van klanten (in het kader van transitiefinanciering), meer informatie over engagement met klanten en de verwachtingen die MUFG heeft van klanten voor wat betreft klimaatrisico, naast verdere transparantie over de ESG-component van de beloning van de bedrijfstop.

Oordeel

MUFG heeft goed gereageerd op ons engagement, zowel een-op-een als in samenwerking met andere partijen. De informatieverschaffing en het beleid voor klimaatrisicobeheer zijn aanzienlijk verbeterd. Uitfasering van kolenmijnbouw of doelstellingen voor gefinancierde emissies zijn er op dit moment echter nog niet en we blijven daarover in gesprek. De blootstelling aan sectoren met een hoog transitierisico wordt aan de hand van een kader voor klimaatrisicobeheer beoordeeld; wij stimuleren MUFG om als onderdeel daarvan te beoordelen hoe de klant met transitierisico omgaat. Verder blijven we de bank aanspreken op sociaal en milieubeleid alsook het kader voor risicobeheer.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Roche Holding AG

Vertrouwelijk (In portefeuille)

Land: Zwitserland	Sector: Gezondheidszorg	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering; Milieubeheer; Volksgezondheid
Onderwerp: Diversiteit én doorgaan met conversatie klimaat		
7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE  7.2	12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE  12.5 12.4	6 SCHOON WATER EN SANITAIR  6.3 6.5
		9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR  9.4
		3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN  3.8

Achtergrond

Zwitserse multinational Roche is een van de grootste farmaconcerns ter wereld met een brede portefeuille voor o.a. diabeteszorg, hemofilie A, immunologie, infectieziekten, neurologie, oncologie en oogheelkunde. We hebben Roche de afgelopen jaren aangesproken op een aantal ESG-onderwerpen, met een sterke nadruk op klimaatverandering. De onderneming staat ook in de Access to Medicine Index en heeft belangrijke stappen gezet om de strategieën voor toegang tot medicijnen uit te breiden.

Actie

We hebben in het tweede kwartaal het online event van Roche over duurzaam milieu bijgewoond. Daar waren ook de Chief Financial & Information Officer en de Global Expert in Environmental Sustainability bij aanwezig. De ambities voor 2023 zijn o.a. de prioritering van de allocatie van middelen naar duurzame doelstellingen voor de lange termijn en de benoeming van een Chief Sustainability Officer. Ook de interne en externe rapportagestrategie wordt verder verfijnd en ontwikkeld. We spreken Roche al jaren aan op de informatieverschaffing, en met name op deelname aan de CDP-enquête (wat Roche nog altijd niet overweegt). Blij waren we met de herhaalde belofte om vóór eind 2023 de doelstellingen voor emissiereductie aan het Science-Based Targets Initiative (SBTi) te overleggen. We hebben verder een-op-een met Roche gesproken over diversiteit in klinische studies. Het hoofd Health Equity van Roche ziet diversiteit hoofdzakelijk als een kwestie van datakwaliteit, gezien het feit dat de veiligheid en werkzaamheid van medicijnen op basis van uiteenlopende demografische factoren tot meeromvattend begrip en kwaliteitsbeoordeling van de ontwikkelde producten kunnen leiden. Het streven is om de diversiteitsplanning zo vroeg mogelijk in het ontwikkelproces mee te nemen en de inspanningen te richten op meer inzicht in gezondheid en samenwerking met patiëntgroepen.

Oordeel

Het investor event bracht veel inzicht, vooral ook vanwege de vele casestudy's via de verschillende bedrijfsonderdelen. Het jaarverslag 2022 van Roche is op dezelfde manier opgebouwd, maar de totale strategie voor milieuzorg en klimaatverandering is naar onze mening nog altijd onduidelijk. We blijven Roche aanspreken op verbetering van de transparantie. Wat betreft diversiteit bij klinische studies onderkennen we de enorme hoeveelheid werk die Roche verzet om af te stemmen op de toegenomen verwachtingen en wet- en regelgeving. Ook over dit onderwerp blijven we met Roche in gesprek.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

TotalEnergies SE

Openbaar (In portefeuille)

Land: Frankrijk	Sector: Energie	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering; Milieubeheer
Onderwerp: Holistisch engagement over samenspel klimaat en natuur		
 13 KLIMAATACTIE 13.2	 15 LEVEN OP HET LAND 15.5	 7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE 7.2

Achtergrond

Total heeft in 2020 als een van de eerste uit de olie- en gase sector een streefdoel scope 3 geformuleerd. Het Franse energieconcern blijft internationaal vooroplopen, al is de strategie af en toe onduidelijk door een ogenschijnlijke aanpak van ‘twee snelheden’ tussen de Europese activiteiten en de rest van de wereld. We zien nog altijd ruimte voor verbetering.

Actie

We zijn bilateraal en via CA100+ in gesprek. In lijn met ons engagement is de helderheid van de rapportage over de toekomstige energiemix en de geschatte investeringen in groene en niet-groene activa geleidelijk verbeterd. De gekozen benadering komt op alle punten overeen met ons eigen net zero-model (sterke fundering). Total heeft in 2023 de tussentijdse doelen bijgesteld: • streefdoel intensiteitsreductie scope 1, 2 en 3 voor 2025 van 10% naar 15% en voor 2030 van 20% naar 25% • Doelstellingen bijgewerkt naar een reductie van de uitstoot scope 3 uit de afzet van olie met 30% in 2025 en met 40% in 2030 • Totale uitstoot scope 3 gehandhaafd op <400 mt in 2025 en 2030. Ondanks deze verbeteringen is de strategie nog altijd niet conform 1,5°C, hoofdzakelijk door het ontbreken van significante absolute uitstootreducties. Carbon Tracker, de op energie gerichte financiële denktank, heeft diverse projecten van Total gesignaleerd die niet eens passen bij een scenario van 2,5°C, zoals de olie- en gasuitbreidingen in Oeganda, Angola en Noorwegen. We hebben Total specifiek op het project in Oeganda aangesproken en gewezen op het reputatiebelang van de realisatie van gedane beloften over contacten met de gemeenschap en bescherming van biodiversiteit. Ook een punt van zorg is het plan om natuurlijke oplossingen (NBS) aanzienlijk uit te breiden vanwege twijfels over hoe blijvend en additioneel die zijn. En dan is er ook nog het reputatierisico van beschuldigingen van landroof.

Oordeel

Ondanks de duidelijke informatie waar Total in 2030 wil zijn, is dit niet afgestemd op 1,5°C. Het bedrijf kreeg te maken met een zaak in het kader van de Franse wetgeving rond EACOP (East African Crude Oil Pipe Line). Op basis van het plan om de gasproductie te verhogen, zien we Total uitgroeien tot de grootste producent van koolwaterstof in de EU in 2030. Met een koolstofarme investering van naar schatting een derde van de totale bestedingen in 2030 blijft het bedrijf achter bij concurrenten BP, Shell en Equinor (die mikken allemaal op 50%). We blijven Total aanspreken en ons sterk maken voor afstemming van de investeringen en consistentie van de acties in Europa en elders, evenals voor een verantwoorde uitvoering van NBS-plannen vanuit het perspectief van klimaat, natuur en gemeenschap.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

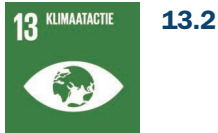
(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Volkswagen AG

Openbaar (In portefeuille)

Land: Duitsland	Sector: Duurzame consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Voldoende	Thema: Klimaatverandering
Onderwerp: De schijnwerper op informatie klimaatlobbyen		



Achtergrond

Het Duitse Volkswagen (VW) is wereldwijd de grootste autofabrikant en oefent aanzienlijke invloed uit op het klimaatbeleid, met name in Europa. VW houdt zich echter op de vlakte over openbaar beleid en over lobbyen over klimaatbeleid (direct en via brancheorganisaties). Veel concurrenten hebben een lobbyverslag gepubliceerd, o.a. General Motors, Ford, Mercedes, BMW, Volvo en Toyota. Dit gebrek aan transparantie baart zorgen, mede gezien de rol die de CEO van Porsche en de voorzitter van Volkswagen hebben gespeeld bij het (met succes) pleiten voor een uitzondering van e-brandstoffen in het EU-verbod op de verbrandingsmotor in 2035.

Actie

We zijn sinds 2019 bilateraal en via CA100+ in gesprek over dit onderwerp. In 2022 hebben we samen met de andere CA100+ co-leads in een brief laten weten de druk te gaan opvoeren als de onderneming geen blijk van vorderingen laat zien. Tegen het einde van 2022 en 2023 hebben we diverse calls gehad met Investor Relations en External Affairs. We kregen de conceptversie onder ogen van de lobbyinformatie. Vanwege onze zorg over de mate van gedetailleerdheid hebben we een e-mail aan de voorzitter verzonden waarin we onze verwachtingen duidelijk uiteen hebben gezet. In het tweede kwartaal van 2023 was er nog een call over het conceptverslag dat beter op onze verwachtingen afgestemd zou worden, waarin we VW stimuleerden om dat verslag ruim vóór de jaarvergadering te publiceren. Omdat VW zich niet op de publicatie van het verslag voor de AVA wilde vastleggen en omdat we al eerder hebben ervaren dat VW belooft maar niet waarmaakt, hebben we ons engagement opgevoerd door tegen diverse agendapunten te stemmen, waaronder de acties van de raad van bestuur, die van de commissarissen en de herbenoeming van commissarissen.

Oordeel

Twee dagen voor de AVA heeft VW toch het 'Association Climate Review 2023' gepubliceerd. Het verslag kwam op een gedeelde eerste plaats voor lobbyverslagen bij InfluenceMap (de ngo klimaatlobbyen). We zijn van mening dat onze nauwe samenwerking met het VW-team voor externe zaken tot een belangrijke verbetering van de kwaliteit van het verslag heeft geleid. Hoewel VW in vergelijking met de concurrentie over een bijzonder ontwikkelde methode beschikt voor het evalueren van brancheorganisaties, signaleren we verbeterpunten als de evaluatie van direct lobbyen en het op de hoogte stellen van meer brancheorganisaties en ratingbureaus van de ondernomen activiteiten. We blijven in gesprek over de gewenste verbeteringen.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Projecten

Project: Fysieke risico's van klimaatverandering

Thema: Milieu

Doelstelling

De klimaatverandering wordt heftiger en veroorzaakt veranderingen in de omvang en gevolgen van extreme weersomstandigheden, zoals droogte, natuurbranden en overstromingen. Bedrijven met (keten)activiteiten in kwetsbare gebieden lopen meer kans op onderbrekingen, schade aan activa en levensbedreigende situaties. We gaan in gesprek met een gerichte verzameling bedrijven in de sector chemie en elektronicaproductie. We willen weten hoe de huidige risicosystemen zich verhouden tot de verwachtingen van beleggers, zoals beschreven in de IIGCC-verklaring Physical Climate Risks and Opportunities. Bedrijven worden gestimuleerd om eventuele tekortkomingen aan te pakken.

Voortgang

We blijven in contact met een gerichte groep bedrijven met als streven meer inzicht te verwerven in de aanwezige risicosystemen en hoe die zich verhouden tot de verwachtingen voor fysieke risico's. Sinds het tweede kwartaal hebben we bouw- en infrastructuurmaatschappij Eiffage, drankenconcern Carlsberg en chemiebedrijf Linde aangesproken op fysieke risico's en kansen. We evalueren tevens de opname van een selectie verzekeraars in het project gezien het belang van die sector voor fysiek risico. In de bouw varieert de mate waarin fysieke risico's worden meegewogen naar gelang het bedrijfsmodel. Eiffage benadrukt dat het diverse bedrijfsmodel in combinatie met de geringe blootstelling aan bouwlocaties en -projecten op de lange termijn zorgt voor een laag risico. Het concern heeft in 2022 een nieuw klimaatverslag gepubliceerd, met een prijzenswaardige ambitie voor de uitstootreductie, maar fysieke risico's, aanpassing of veerkracht worden niet genoemd. Eiffage gaf na doorvragen aan dat een en ander te maken heeft met het gediversifieerde bedrijfsmodel (geen 'single point of failure'), maar benadrukte dat er een offerteaanvraag uitstaat bij consultants voor een scenario-analyse. Naar onze mening blijft Eiffage met de scenario-analyse en stresstesten en rapportage van fysieke risico's achter bij de concurrentie. In de voedingsmiddelensector hebben we gesproken met het hoofd Sustainability bij Carlsberg. De onderneming houdt zich vooral bezig met waterrisico en heeft op het niveau van de activa een evaluatie van de fysieke risico's uitgevoerd. Volgens die analyse loopt geen brouwerijlocatie operationeel gevaar, al kwamen er wel drie uit de analyse als hoge prioriteit voor bewaking en verbetering. Voorafgaand aan de bouw op een locatie wordt ter bescherming gebruik gemaakt van risico-evaluatietools. Voor wat betreft het risico van extreme weersomstandigheden voor grondstoffen kijkt de onderneming naar regeneratieve landbouw in samenwerking met lokale partners die boeren helpen met de uitvoering. In de chemiesector hebben we contact gezocht met BASF, Linde, Air Liquide en Solvay om te praten over de blootstelling aan en de beheersing van fysiek risico. Gesproken is met de Senior Vice President Clean Energy en het hoofd IR bij Linde. Fysiek risico kwam aan de orde in het kader van breder persoonlijk overleg over de (kansen van de) energietransitie. De onderneming toonde zich weinig bezorgd over de fysieke risicopositie, ondanks dat er activiteiten worden ontplooid in kwetsbare regio's zoals de Amerikaanse Golfkust. We hebben onze kanttekeningen gezet bij die aannames en gevraagd om een aparte call waarin we nader kunnen spreken over de fysieke risicopositie en de bewaking daarvan.

Milestones en uw fonds

In de onderstaande tabel ziet u alle ondernemingen terug waar wij namens u het afgelopen kwartaal een mijlpaal ('milestone') hebben geboekt. Dit betreft ondernemingen die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. Zo'n milestone is de uitkomst van onze engagementsinspanningen (doorgaans over eerdere kwartalen) en wordt beoordeeld op basis van de mate waarin de beleggerswaarde wordt beschermd. Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten die tot deze milestones hebben geleid, verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	ESG-risicoscore	Thema's						
					Klimaatverandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeidsomstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemingsbestuur	Bedrijfsethiek
★ ★ ★											
Equifax Inc	VS	Industrie		●	●						
★ ★											
ANTA Sports Products Ltd	China	Duurzame consumentengoederen		●	●						
Bank Mandiri Persero Tbk PT	Indonesië	Financiële instellingen	✓	●	●						
Tesla Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓	●	●						
Volkswagen AG	Duitsland	Duurzame consumentengoederen	✓	●	●						
★											
Amazon.com Inc	VS	Duurzame consumentengoederen	✓	●		●					
Hoya Corp	Japan	Gezondheidszorg		●	●						
Kasikornbank PCL	Thailand	Financiële instellingen		●	●						

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Der de kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Milestones in detail

Equifax Inc

Land: VS	Sector: Industrie	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Klimaatverandering	Milestone Rating: ★★

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE
12.6

Omschrijving milestone:

De onderneming heeft in 2022 voor het eerst gereageerd op de CDP Climate Change Survey. Voor stakeholders betekent dit een vergelijkbare manier om het klimaatactieplan te beoordelen. We hadden de onderneming in 2021 al aangespoord om te reageren in het kader van de niet-meldingscampagne van het CDP.

ANTA Sports Products Ltd

Land: China	Sector: Duurzame consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Klimaatverandering	Milestone Rating: ★★

13 KLIMAATACTIE
13.2

Omschrijving milestone:

Nadat de onderneming zich in 2022 heeft vastgepind op CO₂-neutraliteit ligt er nu een commitment om uitstootdoelstellingen te formuleren die door het Science Based Targets Initiative worden gecertificeerd. Hieruit blijkt dat de onderneming haar impact op het milieu onderkent en verdere voortgang boekt met de vermindering daarvan. We praten al sinds 2020 met de onderneming over de strategie voor uitstootbeheer.

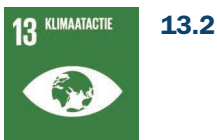
ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Bank Mandiri Persero Tbk PT

Land: Indonesië	Sector: Financiële instellingen	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Klimaatverandering	Milestone Rating: ★★



Omschrijving milestone:

Na engagementgesprekken heeft de onderneming de bewoording in het duurzaamheidsverslag opgehelderd. Die bewoording was dat de uitstoot scope 3 zou worden gemeten vanuit de 'logistiek van kredietverlening boven de Rp100 miljard'. Bevestigd is nu dat de met kredietverlening en beleggen samenhangende emissies tussen 2023 en 2025 worden gemeten en gemeld. Informatie over gefinancierde emissies is een belangrijke maatstaf voor klimaatrisico. We hadden diverse malen met de onderneming over deze informatieverschaffing gesproken.

Tesla Inc

Land: VS	Sector: Duurzame consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Klimaatverandering	Milestone Rating: ★★



Omschrijving milestone:

Tesla heeft in zijn Impact Report 2022 voor het eerst uitstoot scope 3 bekendgemaakt voor de upstream activiteiten. We hadden de onderneming de afgelopen drie jaar op dit onderwerp aangesproken en zijn blij dat deze stap voorwaarts is gezet. We blijven ons sterk maken voor een streefdoel voor upstream scope 3. Dat geeft beleggers namelijk een duidelijkere indicatie van de klimaatambitie.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Volkswagen AG

Land: Duitsland	Sector: Duurzame consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Klimaatverandering	Milestone Rating: ★★



Omschrijving milestone:

Ons engagement met Duitse autofabrikanten over de publicatie van lobbyrapportages dateert van 2020. Zowel BMW als Mercedes hebben in 2022 voor het eerst zo'n rapport gepubliceerd, maar VW blijft zich verzetten. We hebben in twee calls met het team externe zaken in 2023 VW overtuigd van de noodzaak van dat rapport (en wilden helpen om de inhoud vorm te geven). In mei 2023 heeft VW uiteindelijk een lobbyrapport gepubliceerd. Verbeterpunten zijn er zeker nog, waaronder de evaluatie van de directe lobbyactiviteiten, en het op de hoogte stellen van meer brancheorganisaties en ratingbureaus van de ondernomen activiteiten (in plaats van het verwoorden van standpunten). Toch is dit een belangrijke stap.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Casestudies

ANTA Sports Products Ltd

Vertrouwelijk (In portefeuille)

Land: China **Sector:** Duurzame consumentengoederen **Prioriteitsbedrijf:** ✕

ESG-risicoscore: ● **Reactie op engagement:** Goed **Thema:** Arbeidsomstandigheden

Onderwerp: Vorderingen in ESG-risicovermindering



Achtergrond

Anta Sports, de toonaangevende Chinese producent van sportkleding, publiceert beperkt informatie over sociaal risico in de keten. Begin 2021 liep de zorg over de massale gevangenschap en culturele onderdrukking van de islamitische Oeigoeren in China hoog op. Het besluit van Anta Sports om de banden met het Better Cotton Initiative te verbreken en zich publiek uit te spreken voor de inkoop van katoen uit Xinjiang lag niet goed in de beleggersgemeenschap. In ons Responsible Asia-fonds was dat o.a. een reden uit Anta Sports te stappen.

Actie

We zijn sinds 2015 in gesprek met Anta Sports over ESG-risico's. Zo hebben we de onderneming in 2018 op locatie bezocht, zijn er diverse gesprekken met het ESG-team gevoerd, hebben we feedback gegeven op de duurzaamheidsrapportages, hebben we ons bij gezamenlijk engagement aangesloten voor best practices en hebben we het bestuur verzocht om zich achter ESG-risicobeheer te scharen. We zijn lid van het Platform Living Wage Financials. Dit is het tweede jaar waarin we de onderneming aan de hand van de platformmethode evalueren. Leefbaar loon is nog maar een pril idee in China. Om die reden hebben we de nadruk gelegd op de operationele praktijken en hoe die een leverancier kunnen verhinderen om aan toezeggingen over waardig werk te voldoen. Onder onze leiding heeft een groep beleggers daarnaast de onderneming opgeroepen de prestaties in de Corporate Human Rights Benchmark te verbeteren. Die waren van oudsher slecht: een direct gevolg van de beperkte informatie over de keten en de due diligence mensenrechten. Belangrijke verzoeken betroffen een expliciet verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, meer transparantie over de interactie met leveranciers en de invoering van een effectieve klachtenprocedure. Tot slot is gesproken over governance als de samenstelling en effectiviteit van het bestuur.

Oordeel

Anta Sports heeft de afgelopen jaren aanzienlijke vooruitgang geboekt. Blij waren we met de benoeming van onafhankelijke bestuurders; het bestuursevenwicht en de effectiviteit zijn daardoor volgens ons verbeterd. Ook het besluit om de functie van voorzitter en CEO te scheiden is in de beleggersgemeenschap gunstig ontvangen. Van bijzonder belang is echter de verbeterde transparantie over de vermindering van maatschappelijk risico. De publicatie van een handleiding voor de keten, inclusief verwachtingen ten aanzien van de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen, het besluit om het Global Compact van de VN te ondertekenen en het expliciete verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid (om maar een paar dingen te noemen) zijn tekenen van vorderingen richting transparantie over de vermindering van ESG-risico.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Broadcom Inc

Vertrouwelijk (In portefeuille)

Land: VS	Sector: IT	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Mensenrechten
Onderwerp: Positieve stappen due diligence mensenrechten		



Achtergrond

Broadcom is een Amerikaanse multinationale halfgeleiderfabrikant en een van de 43 IT-producenten die door de Corporate Human Rights Benchmark wordt beoordeeld. Die beoordeling bestaat uit de mensenrechtenprestatie van ondernemingen (zowel de eigen activiteiten als de keten) en is gebaseerd op publiek beschikbare informatie. We maken deel uit van een gezamenlijk beleggersengagement en evalueren met behulp van deze benchmark ondernemingen op beleid, processen en werkwijzen.

Actie

Engagement is ingezet vanwege de score nul in de benchmark van 2020 op de indicator 'Embedding respect and human rights due diligence'. Sinds de publicatie van die benchmark hebben we de onderneming (samen met andere beleggers) meerdere keren aangesproken om beter inzicht te krijgen in de benadering van due diligence mensenrechten. Onze zorg ligt vooral bij de keten. Volgens ons verhoogt de uitbestede productie de blootstelling aan mensenrechtenrisico's. In de gesprekken hebben we geadviseerd de evaluatie van de mensenrechtenimpact te publiceren evenals de belangrijkste risico's die door die evaluatie aan het licht zijn gekomen. De onderneming verlaat zich op zelfevaluaties en audits van leveranciers om slechte werkwijzen op het spoor te komen. We hebben gevraagd de beoordeling uit te breiden naar leveranciers buiten de eerste laag. En om na een mensenrechtenevaluatie audits als aanvullend instrument in te zetten om risicoproblemen verder uit te diepen.

Oordeel

Het doet ons genoegen dat de onderneming openstond voor onze aanbevelingen en in de benchmark 2022 flink was verbeterd. Sinds de meest recente dialoog van juni heeft de onderneming bekendgemaakt dat er een impactevaluatie mensenrechten is uitgevoerd. Er is een lijst opgesteld met belangrijkste aandachtspunten. Verbeterpunten zijn er ook en daar blijven we de onderneming op aanspreken: verdere informatie over het proces van de due diligence mensenrechten, de specifieke actieplannen en strategie die de belangrijkste risico's moeten opvangen, plus voorbeelden van herstelacties die met elk belangrijk punt samengaan.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Koninklijke Philips NV**Vertrouwelijk** (Niet in portefeuille)

Land: Nederland	Sector: Gezondheidszorg	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Arbeidsomstandigheden; Volksgezondheid
Onderwerp: Beademingsproducten: herstel van internationale terugroepactie		

**Achtergrond**

Philips heeft twee derde van de marktwaarde ingeleverd en ziet zich geconfronteerd met meerdere rechtszaken door de wereldwijde terugroepactie van de Philips Respironics-apparaten voor slaapapneu en ademhalingszorg. Dit vanwege de potentiële gezondheidsrisico's van afbrokkelend schuim in de slaapapneumachine in 2021. Philips doet er alles aan om een en ander achter zich te laten. Inclusief ambities om het bedrijfsmodel te vereenvoudigen en tot ESG-leider uit te groeien.

Actie

Philips publiceert regelmatig updates over de terugroepactie en heeft in onze gesprekken in het tweede kwartaal nader inzicht gegeven in de lopende rechtszaken en risico-evaluaties. In mei was er een update over de afgeronde apparatuurtesten. Daaruit bleek dat de eventuele blootstelling van patiënten aan afbrokkelende deeltjes schuim geen merkbare schade voor de gezondheid vormt. De Amerikaanse FDA buigt zich nu over de bevindingen. In totaal 10.000 werknemers worden ontslagen en Philips bleek in ons gesprek doordrongen van het effect dat een en ander op het personeel heeft (en pakt dat op). Er lopen diverse programma's om ontslagen werknemers te helpen en er wordt geestelijke gezondheidszorg geboden aan het zittende personeel. Leidinggevend richten zich ook op het ondersteunen van het team, vooral ook in het licht van de negatieve berichtgeving sinds de terugroep. Philips wil in 2030 op jaarbasis het leven van 2,5 miljard mensen verbeteren. De gevolgde Lives Improved Methodology voor de berekening van de geboekte vorderingen richting dat doel is openbaar. De publieke informatievoorziening wordt beschouwd als best practice in de sector. Philips is uitgesproken over het streven om uit te groeien tot leider op ESG-gebied en dat blijkt uit de rapportages. Zo wordt met opzet zeer uitgebreide informatie verschaft vooruitlopend op de rapportagevereisten in het kader van de Richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen, die in 2024 in werking treedt.

Oordeel

We onderkennen de inspanningen die Philips heeft geleverd om de terugroep verantwoord in banen te leiden, voor zowel de patiënten als voor de eigen werknemers. De regelmatige updates over de terugroep zijn nuttig voor belanghebbenden. We waarderen de proactieve en transparante opstelling van Philips met deze updates. De onderneming werkt duidelijk hard aan het herstel en de positionering als ESG-leider, met duidelijke ESG-doelen en uitgebreide informatieverschaffing. We blijven ook in de toekomst de ontwikkelingen rond de terugroepactie volgen. En blijven verder constructief met Philips in gesprek over die ESG-reis.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement.

De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

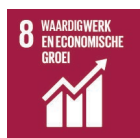
(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

PepsiCo Inc

Openbaar (In portefeuille)

Land: VS	Sector: Dagelijkse consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Arbeidsomstandigheden
Onderwerp: Aanpak risico kinderarbeid in keten Pepsi		



8.8
8.7

Achtergrond

Het in New York gevestigde Pepsi is een van de grootste bedrijven ter wereld in snacks en dranken. Naast de bekende cola is Pepsi eigenaar van bekende merken als Mountain Dew, Lay's en Doritos. De New York Times publiceerde in februari een verhaal over kindermigranten in de Amerikaanse fabrieken van Hearthside, een leverancier van Pepsi. Die zouden lange uren werken, ook 's nachts, en blootgesteld zijn aan gevaarlijke omstandigheden. Uitbesteden van arbeid is gangbaar in de voedselproductie: uitzendbureaus helpen om personeel op de productievraag af te stemmen. Die flexibiliteit kan leiden tot minder zichtbare processen voor wettelijke naleving en verantwoorde personeelswerving. In 2022 groeide het aantal overtredingen van kinderarbeid in de VS met 37%. Dat onderstreept het belang van een due diligence in de keten en van een frequente bewaking van alle markten, ook die waar het risico voorheen als lager werd ingeschat. Arbeid in zowel de directe activiteiten als bij leveranciers valt daar ook onder.

Actie

We hebben Pepsi aangeschreven met onze zorgen en gevraagd om een gesprek. We wilden graag de reactie op dit voorval horen, weten wat er voor de bewuste kinderen was gedaan en om een aanscherping vragen van de due diligence om herhaling te voorkomen. In ons gesprek met het hoofd Human Rights werd toegelicht dat de bewuste fabriek meerdere jaren was gecontroleerd, maar zonder enige aanwijzing van dit soort risico. Pepsi vertelde verder dat Hearthside niets voor de bewuste personen had kunnen doen, omdat deze niet op de locatie waren teruggekomen. Daaruit blijkt wel hoe belangrijk het is om bij dit soort gevallen snel te handelen.

Oordeel

Op de arbeidsvoorziening bij leveranciers was door Pepsi onvoldoende controle uitgeoefend, ondanks een robuuste structuur voor arbeidsomstandigheden in zowel de eigen activiteiten als de keten. En ondanks dat arbeid via derden expliciet onder het leveranciersbeleid valt. Duidelijk is dat het veranderende risicolandschap regelmatig moet worden herbezien, dat aannames aan de tand moeten worden gevoeld en de operationele gereedheid moet worden getoetst. Naar onze mening heeft Pepsi concrete stappen gezet om het risico te verminderen, inclusief de herziening van beleid voor een sterkere controle op leeftijd bij de personeelswerving. Het duurzaamheidsteam heeft daarnaast de inkoopfunctie aangesproken om het verband te beoordelen tussen korte doorlooptijden en het risico van een snelle werving zonder de nodige controles.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Roche Holding AG

Vertrouwelijk (In portefeuille)

Land: Zwitserland	Sector: Gezondheidszorg	Prioriteitsbedrijf: X							
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering; Milieubeheer; Volksgezondheid							
Onderwerp: Diversiteit én doorgaan met conversatie klimaat									
7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE 	7.2	12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE 	12.5 12.4	6 SCHOON WATER EN SANITAIR 	6.3 6.5	9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR 	9.4	3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN 	3.8

Achtergrond

Zwitserse multinational Roche is een van de grootste farmaconcerns ter wereld met een brede portefeuille voor o.a. diabeteszorg, hemofilie A, immunologie, infectieziekten, neurologie, oncologie en oogheelkunde. We hebben Roche de afgelopen jaren aangesproken op een aantal ESG-onderwerpen, met een sterke nadruk op klimaatverandering. De onderneming staat ook in de Access to Medicine Index en heeft belangrijke stappen gezet om de strategieën voor toegang tot medicijnen uit te breiden.

Actie

We hebben in het tweede kwartaal het online event van Roche over duurzaam milieu bijgewoond. Daar waren ook de Chief Financial & Information Officer en de Global Expert in Environmental Sustainability bij aanwezig. De ambities voor 2023 zijn o.a. de prioritering van de allocatie van middelen naar duurzame doelstellingen voor de lange termijn en de benoeming van een Chief Sustainability Officer. Ook de interne en externe rapportagestrategie wordt verder verfijnd en ontwikkeld. We spreken Roche al jaren aan op de informatieverschaffing, en met name op deelname aan de CDP-enquête (wat Roche nog altijd niet overweegt). Blij waren we met de herhaalde belofte om vóór eind 2023 de doelstellingen voor emissiereductie aan het Science-Based Targets Initiative (SBTi) te overleggen. We hebben verder een-op-een met Roche gesproken over diversiteit in klinische studies. Het hoofd Health Equity van Roche ziet diversiteit hoofdzakelijk als een kwestie van datakwaliteit, gezien het feit dat de veiligheid en werkzaamheid van medicijnen op basis van uiteenlopende demografische factoren tot meeromvattend begrip en kwaliteitsbeoordeling van de ontwikkelde producten kunnen leiden. Het streven is om de diversiteitsplanning zo vroeg mogelijk in het ontwikkelproces mee te nemen en de inspanningen te richten op meer inzicht in gezondheid en samenwerking met patiëntgroepen.

Oordeel

Het investor event bracht veel inzicht, vooral ook vanwege de vele casestudy's via de verschillende bedrijfsonderdelen. Het jaarverslag 2022 van Roche is op dezelfde manier opgebouwd, maar de totale strategie voor milieuzorg en klimaatverandering is naar onze mening nog altijd onduidelijk. We blijven Roche aanspreken op verbetering van de transparantie. Wat betreft diversiteit bij klinische studies onderkennen we de enorme hoeveelheid werk die Roche verzet om af te stemmen op de toegenomen verwachtingen en wet- en regelgeving. Ook over dit onderwerp blijven we met Roche in gesprek.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Projecten

Project: Diversiteit bij klinische studies

Thema: Maatschappij

Doelstelling

De coronapandemie heeft duidelijk gemaakt dat, willen mensen bereid zijn zich te laten inenten, er vertrouwen moet worden gekweekt bij etnische minderheden en ondervertegenwoordigde gemeenschappen. In een tijdperk van steeds meer op de persoon toegesneden medicijnen is het redelijk te verwachten dat er bij klinische studies informatie bestaat over etniciteit, leeftijd en gender van de deelnemers en dat er, waar van toepassing wordt gewerkt met een gelaagdere rapportage van veiligheids- en werkzaamheidsgegevens. Uit steeds meer onderzoek blijkt dat er in verschillende bevolkingsgroepen verschillend op behandelingen kan worden gereageerd. Verandert er niets, dan bestaat het gevaar van minder vertrouwen in behandelingen en vaccins, reputatierisico en uiteindelijk ook meer hindernissen bij de goedkeuring en de marketing. Doel van het project is om het bewustzijn over het belang van inclusie bij klinische studies te evalueren en te verhogen, alsook van de waarde van een betere informatieverschaffing. Het begrijpen van de bestaande strategieën en het stimuleren van inspanningen om diversiteit en informatie te verbeteren, behoren ook tot dat doel.

Voortgang

Uit onderzoek valt op te maken dat verschillende bevolkingsgroepen verschillend kunnen reageren op behandelingen en medicijnen. Dus is het belangrijk om de veiligheid en werkzaamheid bij deelnemers van diverse achtergronden te toetsen. Bepaalde aandoeningen raken de ene bevolkingsgroep harder dan de andere. Zo komt sikkelcelziekte in de VS heel vaak voor bij zwarte en Afrikaans-Amerikaanse mensen. De FDA heeft in 2022 richtlijnen gepubliceerd over diversiteit in klinische studies. We zien steeds meer farmaconcerns en researchorganisaties diversiteitsplannen formuleren en diversere groepen deelnemers aantrekken voor testen. We hebben in het tweede kwartaal 10 bedrijven op diversiteit in klinische studies aangesproken: Eisai, Bayer, Biogen (niet formeel in het engagementtraject), Moderna, Johnson & Johnson, Bristol-Myers Squibb, Novartis, AbbVie, Roche en Sanofi. De trajecten zijn bedoeld om meer inzicht te krijgen in de diversiteitsstrategie bij klinische studies en in hoe ondernemingen van plan zijn eventuele obstakels te overwinnen. Gesproken is over de relatie met patiënten en belanghebbenden en hoe de uitkomsten worden gemeten aan de hand waarvan het effect van de diversiteitsmaatregelen wordt bepaald. Per saldo zien we dezelfde uitdagingen: het aloude gebrek aan vertrouwen in de farmasector (in het bijzonder in de VS) is de reden waarom zo velen vanuit slecht bediende en ondervertegenwoordigde gemeenschappen geen deel willen nemen aan klinische onderzoeken. Zogenaemde 'ongelletterdheid op gezondheidsgebied' zorgt er daarnaast voor dat veel patiënten niet meedoen: ze krijgen onvoldoende te horen wat die onderzoeken inhouden en wat de gevolgen van deelname zijn. Ondanks dat farma een van de meest gereguleerde sectoren is, mag niet worden aangenomen dat diversiteit in klinische onderzoeken een feit is. Uitsluitingscriteria als comorbiditeit en hoge bloeddruk sluiten vaak die groepen uit die bij tests ondervertegenwoordigd zijn. De uitdaging blijft om juist die patiënten wel te testen zonder concessies aan de veiligheid. In mei hebben we een tweedaagse top in Philadelphia bijgewoond over diversiteit bij klinische onderzoeken. Vertegenwoordigd waren bedrijven, patiëntenbelangengroepen en professionals die in klinisch onderzoek werken. De presentaties en (engagement)gesprekken bij de top waren zeer waardevol en hebben ons begrip van de uitdagingen voor de sector verdiept. Voor een grondigere vergelijkende analyse van best practices en kansen gaan we in het derde kwartaal met meer bedrijven in gesprek. Door die analyse kunnen we leiders en achterblijvers in kaart krijgen en onze doelstellingen voor toekomstig engagement beter formuleren.

Project: Verantwoord omgaan met kunstmatige intelligentie (AI)

Thema: Maatschappij

Doelstelling

Kunstmatige intelligentie (AI) krijgt steeds bredere ingang. Emittenten automatiseren beslissingen en scheppen nieuwe kansen in een op data gerichte wereld. Ondanks de enorme voordelen van AI, inclusief meer efficiëntie, bestaan er ook risico's en schadelijke effecten van eventueel misbruik. Dit doet vragen rijzen over de juistheid, eerlijkheid, privacy en veiligheid van AI. De wet- en regelgeving houdt geen gelijke tred met de ontwikkeling van nieuwe technologieën. Stakeholders stellen emittenten dan ook verantwoordelijk voor de ontwikkeling van deze technologieën. Emittenten die in de bedrijfsactiviteiten en keten gebruikmaken van AI krijgen potentieel te maken met regelgevings-, reputatie- en financiële risico's (zoals omzetverlies). Een van de belangrijkste barrières voor het succes van AI is vertrouwen. Door vooringenomen algoritmes raken gebruikers het vertrouwen kwijt. Die stappen dan over naar andere producten en diensten. Het streven in dit project is om emittenten te stimuleren zich publiek te scharen achter verantwoorde AI-principes in de activiteiten (en deze ook toe te passen).

Voortgang

Met ons project verantwoorde governance kunstmatige intelligentie (AI) willen we bedrijven aanspreken die niet hebben toegezegd zich aan ethische AI-principes te zullen houden (volgens de Digital Inclusion Benchmark 2021). Toen die benchmark in het leven werd geroepen hadden nog maar 20 van de 150 bedrijven een publieke toezegging gedaan zich aan ethische AI-principes te houden. We hebben in eerste instantie contact gezocht om zicht te krijgen in de wijze waarop bedrijven AI in de bedrijfsvoering en strategie definiëren, in hoe ze de verantwoordelijkheid voor ethische AI-afwegingen zien en of ze bereid zijn zich publiekelijk vast te leggen op ethische AI. Sommige bedrijven hebben we daarnaast gevraagd hoe ze de ethische AI-risico's beoordelen en de AI-principes in de praktijk vormgeven. Hoewel we bij sommige bedrijven vorderingen signaleerden, stonden weer andere niet te popelen informatie te geven: - Blij waren we met de op risico gebaseerde AI-benadering van PayPal. Het bedrijf heeft situaties in kaart gebracht met het sterkste effect op de klant. Er zijn controlemomenten ingebouwd waarop PayPal beoordeelt of een AI-model aan de ethische AI-principes voldoet. AI-governance valt onder de Chief Risk Compliance Officer. Die rapporteert jaarlijks aan het bestuur over de AI-vorderingen. Duidelijk is dat het bedrijf intern al jaren werkt aan verantwoorde AI. Wij blijven ons sterk maken voor publieke informatieverschaffing. - NAVER heeft ethische AI-principes gepubliceerd en zegt alle AI-diensten te toetsen om potentiële risico's te voorkomen. De communicatie via de mail ging wat ons betreft niet diep genoeg en we gaan binnenkort het gesprek aan over de effectenbeoordeling en het AI-governanceproces. – Bemoedigend vonden we dat Tencent aangaf dat de ethische risico's van AI geïntegreerd zijn in de effectenbeoordeling van de privacy voor producten en diensten. Toezicht op de AI-governance wordt uitgeoefend door het ESG-bestuurslichaam (waartoe ook de raad van bestuur behoort). Gezorgd wordt dat de AI-beslissingen door mensen worden geëvalueerd en dat die het model trainen. – Tot slot werkt eBay intern aan een governance-structuur voor ethische AI, met o.a. input van een groep mensen uit uiteenlopende functies in producten, technologie, privacy en juridische zaken. De onderneming gaf echter geen nadere informatie over de reikwijdte van die groep en hoe de principes in de praktijk worden toegepast. We blijven ook het derde kwartaal in gesprek over verdieping van de kennis over de principes in de praktijk en de uitvoering van AI-effectenbeoordelingen mensenrechten.

Project: Verplichte due diligence mensenrechten

Thema: Maatschappij

Doelstelling

Voortbouwend op publieke toezeggingen van beleggers waar we ons de afgelopen jaren achter hebben geschaard, waarin we vooral overheden hebben gevraagd om due diligence milieu en mensenrechten verplicht te stellen, verleggen we nu de aandacht naar de invoering door bedrijven van due diligence mensenrechten in de hele keten. De bedoeling is om contact te leggen met 20 ontwikkelde markten en 10 bedrijven uit de opkomende markten die 'O' hebben gescoord op het thema 'Embedding respect and human rights due diligence' van de Corporate Human Rights Benchmark ("CHRB") 2021. De achtergrond voor een verplichte due diligence mensenrechten is om een gelijk speelveld voor bedrijven te creëren, de mensenrechten in de hele keten te beschermen, en de continuïteit van de bedrijven en het ketenbeheer te versterken. Het project gaat twee jaar lopen en de CHRB fungeert als benchmark voor het engagement-effect.

Voortgang

In ons project verplichte due diligence mensenrechten spreken we bedrijven aan die 0 scoren op de due diligence-indicator respect en mensenrechten van de Corporate Human Rights Benchmark (CHRB). We zijn nu halverwege het tweede (en laatste) jaar van het project, dat moet uitmonden in de publicatie van een actuelere beoordeling van de sector kleding en grondstoffenwinning door het CHRB-team (de benchmarks voor ICT, voedingsmiddelen en autobedrijven zijn in november 2022 geactualiseerd). Het afgelopen kwartaal hebben we ons gericht op bedrijven in Azië en Latijns-Amerika. Bij Inner Mongolia Yili Industrial Group drongen we aan op publieke melding van het expliciete verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid in de keten. Vanwege die beperkte informatieverschaffing hebben we tegen de herbenoeming gestemd van de voorzitter van de duurzaamheidscommissie. Bij Suzuki hebben we de raad van bestuur gevraagd om duidelijkheid over de eventuele veranderingen in de operationele processen en inkooppraktijken als gevolg van de implementatie van de Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA). We hebben ons daarnaast sterk gemaakt voor het toepassen van één wereldwijde standaard conform de UFLPA-vereisten voor de hele keten en in alle detailhandelsmarkten, zowel binnen als buiten de VS. Tot slot vinden we het uitblijven van een reactie van Falabella op onze gespreksverzoeken teleurstellend. Belangrijke vooruitgang zagen we bij Anta Sports Products (Anta). In het verleden hadden we gehamerd op het belang van transparantie over het due diligence-kader voor de keten. De publicatie dit jaar van een handleiding voor de keten (inclusief verwachtingen van leveranciers ten aanzien van de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen) en het expliciete verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid werden door ons positief ingeschat. Het bedrijf hanteert een op data gebaseerde benadering van ketenbeheer en is bezig met de invoering van een digitaal systeem voor gegevensverzameling met de belangrijkste leveranciers, om beter toezicht op de maatschappelijke en milieurisico's te kunnen uitoefenen. Dit in combinatie met het lidmaatschap van de Sustainable Apparel Coalition, een internationale alliantie van meerdere stakeholders die een instrumentarium verzorgt voor de standaardisering van het meten van duurzaamheid in de keten. Anta neemt verder deel aan het Social Labor Convergence Project, in het kader waarvan accurate gegevens over arbeidsomstandigheden in de keten kunnen worden vergaard. Hieruit blijkt het toenemende belang van due diligence in de keten. Verder waarderen we de inspanningen van Anta om leveranciers te onderrichten in sociale concepten als een leefbaar loon. Tot slot heeft het concern het klachtenmechanisme robuuster gemaakt en daarmee een speciaal kanaal voor ketenarbeiders gerealiseerd.

Milestones en uw fonds

In de onderstaande tabel ziet u alle ondernemingen terug waar wij namens u het afgelopen kwartaal een mijlpaal ('milestone') hebben geboekt. Dit betreft ondernemingen die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. Zo'n milestone is de uitkomst van onze engagementsinspanningen (doorgaans over eerdere kwartalen) en wordt beoordeeld op basis van de mate waarin de beleggerswaarde wordt beschermd. Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten die tot deze milestones hebben geleid, verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	ESG-risicoscore	Thema's						
					Klimaatverandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeidsomstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemingsbestuur	Bedrijfsethiek
★ ★											
STERIS PLC	VS	Gezondheidszorg		●					●		
TJX Cos Inc/The	VS	Duurzame consumentengoederen	✓	●			●				
★											
ANTA Sports Products Ltd	China	Duurzame consumentengoederen		●					●		
Uber Technologies Inc	VS	Industrie		●				●			
Wolters Kluwer NV	Nederland	Industrie		●			●				

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Milestones in detail


STERIS PLC

Land: VS	Sector: Gezondheidszorg	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Volksgezondheid	Milestone Rating: ★★
 12.6		

Omschrijving milestone:

Steris heeft een eerste ESG-factsheet gepubliceerd. Veel details waren daarin niet te vinden, maar we vinden dit toch een belangrijke stap voorwaarts. Een aantal belangrijke ESG-punten komen in die factsheet aan de orde: - Diversiteit en inclusie (DEI): in een tabel wordt de genderkloof op het niveau van het bestuur en de medewerkers weergegeven. Datzelfde geldt voor bestuurders en werknemers naar ras (alleen in de VS). In die laatste tabel wordt echter alleen een onderscheid gemaakt tussen wit en minderheden. Het plan is om te vragen om een volledig overzicht. – Uitstoot scope 1 en 2: Steris verschaft al een aantal jaar informatie aan het CDP, maar dit is de eerste keer dat de uitstoot scope 1 en 2 publiek bekend wordt gemaakt. – Ook in de factsheet waren cijfers over personeelsverloop en medewerkerbetrokkenheid, informatie waar we in een aantal gesprekken op aan hadden gedrongen. – Verder was er een SASB-rapportagetabel over productveiligheid, ethisch marketen en bedrijfsethiek, punten van materieel belang in deze sector. We zijn blij met deze stap en blijven in gesprek met de onderneming over nog gedetailleerdere informatie.

TJX Cos Inc/The

Land: VS	Sector: Duurzame consumentengoederen	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Mensenrechten	Milestone Rating: ★★
 8.8		

Omschrijving milestone:

TJX heeft in een nieuwe versie van de gedragscode voor leveranciers o.a. een onafhankelijk en anoniem systeem voorgeschreven waarvan ketenarbeiders gebruik kunnen maken om klachten te melden. Dat systeem is beschikbaar in meerdere talen en voorziet tevens in een klachtenlijn. We hadden TJX bij herhaling gevraagd om leveranciers mee te nemen in de due diligence mensenrechten en zien dit als een belangrijke eerste stap.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

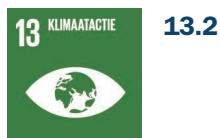
Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Casestudies

CoStar Group Inc

Openbaar (Niet in portefeuille)

Land: VS	Sector: IT	Prioriteitsbedrijf: X
ESG-risicoscore: ●	Reactie op engagement: Goed	Thema: Klimaatverandering; Corporate governance
Onderwerp: Het belang van engagement voorafgaand aan een jaarvergadering		



Achtergrond

CoStar is een in Amerika gevestigde professionele dienstverlener. We hebben voor de jaarvergadering contact gezocht over de samenstelling van het bestuur. We signaleerden extreme zittingstermijnen van gemiddeld 16 jaar (in vergelijking met onze bovengrens van 13 jaar). De meest recent benoemde bestuurder is in 2019 toegetreden. Het bedrijf heeft daarnaast te maken gekregen met een aandeelhoudersmotie over broeikasgassen en de invoering van een streefdoel conform Parijs. Gesproken is over de manier waarop wordt omgegaan met de zorgen die hiermee door de indiener worden aangekaart.

Actie

Het bedrijf geeft aan van plan te zijn zijn nieuwe bestuurders te benoemen. Daarnaast wordt het mandaat van de governance-commissie uitgebreid met meer verantwoordelijkheden en een extra laag toetsing, een analyse van de vaardigheidslacunes bij de beoordeling van de kwaliteit van het bestuur (ten bate van de bestuursvernieuwing). Voor wat betreft de aandeelhoudersmotie gaven wij aan dat het bedrijf vanwege het ontbreken van een reductiestreefdoel bij de concurrentie achterloopt (want blijft achter bij onze Net Zero Model-verwachtingen). Wel zijn de eerste stappen op het gebied van informatie over klimaatrisicovermindering gezet (publicatie eerste uitstootverslag in februari en ESG-verantwoordelijkheden voor het bestuur). Het bedrijf gaf aan acht doelstellingen te willen formuleren (wat er in de motie wordt gevraagd) maar nog te aarzelen. We hebben benadrukt dat bedrijven de publieke informatie en formulering van de strategie over klimaat tijdig moeten verbeteren. We gaven aan de motie waarschijnlijk te zullen ondersteunen.

Oordeel

Twee dagen na ons engagement heeft het bedrijf een publieke toezegging gedaan om wetenschappelijk onderbouwde korte- en langetermijnreductiedoelstellingen te formuleren conform het Science Based Targets Initiative (SBTi). In onze optiek toonde het bedrijf zich met het ondertekenen hiervan ontvankelijk voor onze feedback over klimaatrisico-informatie. Na onze dialoog hebben we tegen twee bestuurders met een extreem lange zittingstermijn (36 en 21 jaar) gestemd, zeker omdat beiden ook nog leiding gaven aan belangrijke commissies. We blijven de ontwikkeling van de bestuurssamenstelling en de mandaten van de governance-commissie volgen.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Reactie op engagement:

Ons oordeel over hoe constructief de onderneming reageert op ons engagement. De beoordeling is Goed/Voldoende/Onvoldoende.

(Niet in portefeuille) (In portefeuille)

Deze indicator geeft aan of het bedrijf in de portefeuille van de klant wordt gehouden.

Projecten

Project: Verbetering genderdiversiteit bestuur in Azië

Thema: Governance

Doelstelling

Dit project wil de grootste emittenten in Azië bereiken waarvan het bestuur alleen maar uit mannen bestaat. Bekend is dat een inclusieve en diverse emittent (vooral op het hoogste niveau) vaak beter presteert dan minder diverse concurrenten. Het wereldwijde gemiddelde voor het aantal vrouwen in het bestuur is 19,7%. Voor Azië is dat slechts 11,7% (in 2022). Een bestuur dat alleen uit mannen bestaat, is hier nog altijd gangbaar. Zuid-Korea kent de geringste genderdiversiteit met 4,2%, gevolgd door 8,2% in Japan en 12,2% in Taiwan. Toezichthouders in Aziatische landen als Maleisië, India en Hongkong voeren de druk op om van die bestuurskamers met alleen maar mannen af te komen. Er is nog veel ruimte voor verbetering. We willen ervoor zorgen dat gepaste actie wordt ondernomen.

Voortgang

In dit project spreken we met de invloedrijkste Aziatische bedrijven waarvan het bestuur helemaal uit mannen bestaat. Eind 2022 zijn talloze bedrijven benaderd en onze aangescherpte verwachtingen voor genderdiversiteit gecommuniceerd (13,5% in de opkomende markten) en dat we waar nodig tegen bestuurders stemmen. We hebben in contact gezocht met 19 ondernemingen om te praten over de verbetering van de genderdiversiteit. In het oog sprong Yang Ming Marine Transport Corp, die streeft naar 15% genderdiversiteit in 2027. De onderneming had de kans om twee nieuwe onafhankelijke bestuurders te benoemen, maar beide kandidaten waren toch weer man. Het bedrijf zei dat het in de scheepvaart lastig is geschikte vrouwelijke kandidaten te vinden endat de overheid van Taiwan het laatste woord heeft. Voorafgaand aan de bestuursbenoemingen van 2024 blijven we hierover actief in gesprek. De toelichting van Xiaomi Corp was dat het vinden van geschikte kandidaten met voldoende expertise en een goede culturele 'match' langer duurt dan was verwacht. Dat het niet makkelijk is omdat er zoveel bedrijven op zoek zijn naar vrouwelijke kandidaten begrijpen we, maar we blijven aandringen op naleving voor eind 2024. Goed nieuws was de benoeming van de eerste vrouwelijke bestuurder van Meituan. We blijven de onderneming stimuleren de genderdiversiteit verder te ontwikkelen. Breder in de regio Azië beginnen ook veel toezichthouders de eis van genderdiversiteit aan te scherpen, wat bij een aantal bedrijven tot positieve ontwikkelingen leidt. In Hongkong genoteerde ondernemingen moeten niet later dan eind 2024 ten minste één bestuurder van een andere sekse benoemen. Meituan, Yankuang Energy Group Company Limited en China Minsheng Banking Corp voldoen al een jaar eerder aan die voorwaarde. Japan wil een streefdoel voor aan de hoofdbeurs genoteerde bedrijven instellen van tenminste 30% vrouwen in het bestuur in 2030. Shin-Etsu Chemical en Sumitomo Realty & Development Co. hebben dit resultaatseizoen al de eerste vrouwelijke bestuurders toegevoegd. De Financial Services Commission van Taiwan kwam in maart 2023 met een nieuw actieplan waarin wordt opgeroepen tot tenminste één vrouwelijke bestuurder na de herbenoemingen van 2024 en wordt gerept van een derde genderdiversiteit in het jaarverslag over 2025. In dat licht waren we blij met de eerste vrouw in het bestuur van MediaTek in mei. Na de vooruitgang in dit kwartaal richten we ons in het derde kwartaal richten we ons op bedrijven waarvan het bestuur nog altijd alleen uit mannen bestaat. We dringen daar aan op een concrete doelstellingen en willen zekerstellen dat bedrijven die dit jaar al een vrouw hebben benoemd robuust beleid voor genderdiversiteit hebben.

Milestones en uw fonds

In de onderstaande tabel ziet u alle ondernemingen terug waar wij namens u het afgelopen kwartaal een mijlpaal ('milestone') hebben geboekt. Dit betreft ondernemingen die het afgelopen kwartaal onderdeel vormden van uw portefeuille. Zo'n milestone is de uitkomst van onze engagementsinspanningen (doorgaans over eerdere kwartalen) en wordt beoordeeld op basis van de mate waarin de beleggerswaarde wordt beschermd. Voor uitgebreide informatie over onze engagementactiviteiten die tot deze milestones hebben geleid, verwijzen wij u graag naar de online **reo**® Partner Portal.

Naam	Land	Sector	Prioriteitsbedrijf	ESG-risicoscore	Thema's							
					Klimaatverandering	Milieuzorg	Mensenrechten	Arbeidsomstandigheden	Volksgezondheid	Ondernemingsbestuur	Bedrijfsethiek	
★ ★												
Makita Corp	Japan	Industrie	✓	●							●	
★												
Walt Disney Co/The	VS	Communication Services		●								●

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Milestones in detail

Makita Corp

Land: Japan	Sector: Industrie	Prioriteitsbedrijf: ✓
ESG-risicoscore: ●	Onderwerp: Ondernemingsbestuur	Milestone Rating: ★★



Omschrijving milestone:

We hadden Makita aangesproken op de genderdiversiteit van het bestuur. Bij de jaarvergadering 2023 is de eerste vrouw in het bestuur benoemd. Meer Japanse bedrijven voegen vrouwen toe aan het bestuur; het aantal besturen met tenminste één vrouw in het bestuur was in juni 2022 gestegen tot nipt boven de 63%, in vergelijking met bijna 53% in 2021. Hoewel de genderdiversiteit bij Makita hierna op 6,7% uitkomt, onder onze verwachting van 13,5% voor deze markt, vinden we het toch een positieve stap dat er voor het eerst een vrouw in het bestuur zitting neemt. We blijven in gesprek met het bedrijf over dit onderwerp.

ESG-risicoscore:

blootstelling aan risico's en risicobeheersing relatief binnen de sector. Bron: MSCI ESG Research Inc.

Top kwartiel: ● Tweede kwartiel: ● Derde kwartiel: ● Onderste kwartiel: ●

Bijlage: Viewpoints tweede kwartaal 2023

maart



Evaluatie ESG-vorderingen bij Zuid-Koreaanse bedrijven

Quick view: Zuid-Korea boekt de laatste jaren maar traag vorderingen op duurzaamheid, dus reisden we naar Seoul om te zien hoe bedrijven omgaan met ESG-aangelegenheden en te beoordelen waar we ruimte voor verbetering zien.

<https://bit.ly/3JPAkTq>

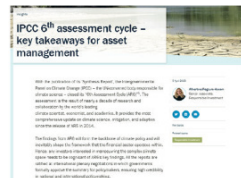
april



Gezondheidszaken: het belang van de volksgezondheid voor beleggers

Quick view: Corona heeft nog weer eens duidelijk gemaakt waarom de volksgezondheid ertoe doet voor beleggers. We onderzoeken onze rol via stewardship en de toewijzing van kapitaal naast ook verwante beleggingskansen.

<https://bit.ly/46HvIIN>



Zesde evaluatiecyclus IPCC: belangrijke lessen voor vermogensbeheerders

Quick view: De IPCC geeft een duidelijke waarschuwing af over het tempo en het effect van klimaatverandering. We buigen ons over de belangrijkste lessen voor vermogensbeheer en bespreken kansen rond bestrijding en aanpassing.

<https://bit.ly/3D3YNkn>

mei



Wereld Bijendag: duurzame landbouw en het belang van bestuivers

Quick view: Doen we genoeg om bestuivers te beschermen? We kijken naar inspanningen om landbouw duurzamer te maken, inclusief onze eigen rol als belegger.

<https://bit.ly/43mTtD8>



Conflictisico: een engagementupdate

Quick view: De wereld wordt geconfronteerd met veel geopolitieke onzekerheid. We hebben besproken met ondernemingen over hun blootstelling aan risicogebieden als Myanmar, Soedan, Rusland en Oekraïne. Voor meer informatie, lees onze laatste update over conflictisico.

<https://bit.ly/3NJhpei>

Bijlage: Viewpoints tweede kwartaal 2023

juni



Wat maakt due diligence in de keten effectief?

Quick view: Inzicht in de manier waarop ondernemingen ketenrisico's kunnen beheersen en waarom dat belangrijk is voor beleggers. Zie ook onze meest recente ESG Viewpoint.

<https://bit.ly/3XKWNqD>

Contact

Columbia Threadneedle Investments - Nederland

☎ 020-582 3000

✉ infonl@columbiathreadneedle.com

🌐 columbiathreadneedle.com



© 2023 Columbia Threadneedle Investments. Columbia Threadneedle Investments is de wereldwijde merknaam van de groep Columbia en Threadneedle. Alleen voor professionele beleggers. Financieel promotiemateriaal wordt uitgegeven voor marketing- en informatiedoeleinden; in het Verenigd Koninkrijk door Columbia Threadneedle Management Limited, waaraan vergunning is verleend door en dat onder toezicht staat van de Financial Conduct Authority; in de EU door Columbia Threadneedle Netherlands B.V., waaraan vergunning is verleend door en dat onder toezicht staat van de Nederlandse Autoriteit Financiële Markten (AFM); en in Zwitserland door Columbia Threadneedle Management (Swiss) GmbH, die optreden als vertegenwoordigingskantoor van Columbia Threadneedle Management Limited. 228126 (07/22). Hiervoor is in de volgende landen goedkeuring verkregen: NL.